

נציבות שירות המדינה

דו"ח שוויון מגדרי בשירות המדינה

2021



אגף לשוויון מגדרי, נציבות שירות המדינה



תוכן עניינים

3

דברי פתיחה
מנהל אגף בכיר
תכנון
ואסטרטגיה -
רונו דסה

2

דברי פתיחה
נציב שירות
המדינה -
פרופ' דניאל
הרשקוביץ

11

פעולות האגף לשוויון
מגדרי בשנת 2021

6-10

המדד לשוויון מגדרי
2021

4-5

נתוני שוויון מגדרי
2021
בשירות המדינה



18

נתוני הטרדות
מיניות בשירות
המדינה ב-2021

17

פעולות האגף לשוויון
מגדרי -
מניעת הטרדות
מיניות ואלימות כלפי
נשים

13-16

פעולות האגף לשוויון
מגדרי -
מימוש זכויות הורות
ואיזון בית עבודה

12

פעולות האגף לשוויון
מגדרי -
קידום נשים וייצוג
הולם

21-23

נספחים

19-20

מיזמי ממונות



דו"ח שוויון מגדרי

2021

עריכה ראשית:

נגה איזנשטיין, סטודנטית, מובילת תחום קהילת הממונות וניהול פרויקטים, אגף שוויון מגדרי, נציבות שירות המדינה

כתיבת הדו"ח:

- מולוגטה מהרי, מנהל תחום זכויות הורות וייצוג הולם, אגף שוויון מגדרי, נציבות שירות המדינה.
- נגה איזנשטיין, סטודנטית, מובילת תחום קהילת הממונות וניהול פרויקטים, אגף שוויון מגדרי, נציבות שירות המדינה.
- מרים בצלאל-מירון, סטודנטית, רכזת תחום זכויות הורות, קידום אוכלוסיות מגוונות ותוכניות עבודה.

סיוע בכתיבת הדו"ח, איסוף וניתוח הנתונים:

לשכת נציב שירות המדינה:

- שראל שרייף, יועץ נציב שירות המדינה
- אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות:
- ד"ר דוד קלר, מנהל תחום מידע ונתוני הון אנושי
- ירדן נועם, סטודנטית, רכזת תחום מידע ונתוני הון אנושי
- אגף בכיר לבקרת ניהול ההון האנושי:
- טליה פרבר, סגנית מנהל אגף בכיר לבקרת ניהול ההון האנושי
- ניהאיה דיאב, מנהלת תחום (ניתוח ועיבוד מידע)
- אגף בכיר משמעת:
- עו"ד אודליה נועה דויד, ממונה (תובעת בכירה ואחראית תחום הטרדות מיניות),
- עו"ד יפית איצקוביץ', סגנית מנהל אגף בכיר משמעת
- אגף בכיר טכנולוגיות דיגיטליות ומידע:
- מר' עובד מזרחי מנהל יישומי הון אנושי
- הגב' מרינה שניר, מנהלת פיתוח BI
- מר גד צדוק, מנתח מערכות
- הגב' מריה מוחין, מפתחת BI

פרופ' דניאל הרשקוביץ, נציב שירות המדינה

גם השנה החולפת היוותה עבור כולנו, מנהלים ועובדים כאחד, אתגר משמעותי ומורכב. מצב החירום הרפואי הנמשך השפיע גם על האיזון בין הבית לעבודה ובעזרת כלי התעסוקה הגמישה שהפעלנו אפשרנו לעובדים לעבוד יותר מהבית. במהלך השנה החולפת, מוסדו התהליכים לביסוס תעסוקה גמישה אשר אפשרו רציפות תפקודית איכותית ונרחבת במהלך תקופת החירום ואפשרו את החלת הנוהל בשגרה לפני מספר חודשים. במסגרת זו הוצאנו את הנחיית נציב מס' 3.3 - עבודה מהבית/מרחוק בשירות המדינה לתקופת השגרה.



בנוסף, לפני מספר חודשים ביצענו תיקונים מהפכניים בהגדרת משרת הורה, כחלק מקידום מדיניות תומכת משפחה מתקדמת ומחוברת לשטח. התיקונים האחרונים הרחיבו את הגדרת "משרת הורה" לכל הורה לו ילד או ילדה עד גיל 12 ומטה וכן נתנו את האפשרות לבצע שעות נוספות והשלמת שעות תקן מהבית.

לאחר יותר ממחצית השנה, בדקנו מהו אחוז המימוש של השינויים האחרונים בקרב הזכאים להטבות. מצאנו כי לאחר ההנחיה החדשה כ-22,000 עובדי מדינה נוספו למעגל הזכאים להטבות 'משרת הורה'. לעניין ניצול ההטבות המאפשרות מילוי שעות תקן ושעות נוספות מהבית, הנתונים שהתקבלו מראים כי כ-7,200 עובדים ועובדים ניצלו את האפשרות להשלים שעות תקן או שעות נוספות מהבית.

התיקונים בזכויות ההורות מאפשרים הן לעובדות והן לעובדים בשירות הציבורי לצמצם יחד את 'המחיר הכספי' אותו משלמים הורים בשוק התעסוקה, בשל הפגיעה בכוח ההשתכרות שלהם. המהלכים שנקטה נציבות שירות המדינה מקדמים איזון בריא יותר בין פיתוח הקריירה למטלות הבית ומהמשפחה ובכוחם לצמצם את תחושת השחיקה במעבר בין שני העולמות. אני שמח לראות כי עשרות אלפי הורים העובדים בשירות המדינה נהנים מהתיקונים המהפכניים שקידמנו לטובתם ולטובת משפחותיהם. הרווחה של העובדות והעובדים שלנו, במיוחד לאור משבר החירום הרפואי מעסיקה אותנו יום יום, שעה שעה. מדיניות זו תורמת רבות הן לעובדים והן לאיכות תוצרי העבודה.

בנוסף לכך, לאחר פרסום הנחיית נציב בנושא עובדים שהם בני משפחה מטפלים, החלה תכנית הרצה ניסיונית ('פיילוט') למשך תקופה של שנתיים, שמטרתה ליישם מדיניות רוחבית ביחס לבני משפחה מטפלים ולהציע ארגז כלים לרשות ממנוי הרווחה ביחידות לסיוע לעובדים בני משפחה מטפלים. זאת לרבות: ניצול ימי מחלתו השנתית של העובד, שעות סיוע, אישור יציאה לחל"ת או לעבודה חלקית, הפעלת שעון גמיש וכן יעוץ מקצועי לעובד. הטמעת הנחיית הנציב בשירות המדינה התבצעה על ידי תחום בכיר רווחה באגף בכיר למידה ורווחה ארגונית בנציבות.

כמעסיק הגדול ביותר במשק אשר ערכים ונורמות של שוויון וגיוון הם נר לרגליו, תפקידנו כשירות המדינה הוא לייצר אקלים ארגוני בו כל עובד ועובדת מכירים את זכויותיהם ומודעים להם וחשים בנוח לממשן בכל התחומים. פעילות האגף בשנה החולפת המשיכה ביצירת תשתית איתנה ליצירת אקלים ארגוני טוב ואיכותי יותר ואני מברך על כך.

נציבות שירות המדינה, כגוף הממונה על פיתוח ושימור ההון האנושי בשירות המדינה, פועלת עם משרדי הממשלה ויחידות הסמך, להובלת עובדי המדינה בערכיות ובמצוינות, להוות סמל ודוגמא למשרתי ציבור מסורים הפועלים במרץ ובנאמנות, מתוך הבנת הזכות הגדולה לפעול יום יום, שעה שעה, למען כלל אזרחי מדינת ישראל.

בברכה,

פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

מר רונן דסה, מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות



השבוע אנו מציינים את יום האישה הבין-לאומי המצוין בכל העולם כיום הבין-לאומי למיגור האפליה כלפי נשים ומתן שוויון הזדמנויות בכל תחומי החיים. נציבות שירות המדינה ובראשה פרופ' דניאל הרשקוביץ רואה ערך עליון בקידום שוויון מגדרי ובקידום נשים למשרות בכירות. כחלק מהמאמצים של הנציבות לקידום נושאים אלה, בכל שנה מתפרסם המדד לשוויון מגדרי שמוכן על ידי אגף בכיר בקרת ניהול ההון האנושי בשירות המדינה. מטרת המדד לבחון את התקדמות משרדי הממשלה ויחידות הסמך בקידום נשים ואקלים ארגוני שמקדם שוויון מגדרי ומקיים איזון בית עבודה.

במסגרת העבודה באגף לשוויון מגדרי בנציבות התקדמנו בשנת 2021 בניסיון לדייק ולהבין מה הם החסמים העומדים בגופי הממשלה השונים בנוגע לקידום נשים. כתוצאה מכך, הוציאה נציבות שירות המדינה עדכון הנחית נציב לייעוד משרות שמטרתו להציב בפני משרדי הממשלה השונים את יעד 50% נשים בסגל בכיר. על מנת לקיים יעד זה, נקבע כי על משרדי הממשלה להשתמש בכלי יעוד משרות על מנת להעלות את אחוז הנשים בסגל הבכיר. כמו כן, הנציבות לוקחת חלק פעיל בוועדה הבין משרדית לגיבוש המלצות להחלטת הממשלה 1235 של האו"ם שבאמצעותה יותר נשים ישולבו בסגל בכיר במשרדי הממשלה השונים.

בנושא קידום זכויות הורות, שנת 2021 הייתה שנה של פריצת דרך. דווקא בשנה זו לקחה הנציבות על עצמה לחזק את ההורים העובדים בשירות המדינה. האגף לשוויון מגדרי קידם תיקון מהפכני בהגדרת משרת הורה, כך שהזכאות לזכויות הורות של עובדים ועובדות בשירות המדינה תורחב למי שלו/לה ילד/ה מתחת לגיל 12. בעקבות תיקון זה, נצפתה בשנה זו עלייה משמעותית בשיעור ההורים ובעיקרם אבות אשר מממשים את זכויותיהם.

נציבות שירות המדינה שמה דגש על איזון בית עבודה ועל התחשבות מרבית בעובדיה בזמנים מאתגרים אלו של מגפה עולמית. על כן, הוציאה הוראה לאפשר שעות נוספות מהבית להורים, כמו גם תיקון בזכות למשרת הורה, שתהיה תלויה בזיקה המשפטית של ההורה לילד ולא להגדרת הקשר בין ההורים.

בנוסף, פעל האגף לשוויון מגדרי בשנה זו לתת גב מקצועי, עד כמה שניתן, לממונות על השוויון המגדרי ויועצות המנכ"ל לענייני נשים. האגף הוציא לפועל תכניות הכשרה לממונות החדשות, לצד תכניות העשרה וליווי. זאת על מנת לקדם ולהוציא לפועל במשרדי הממשלה השונים תכניות אשר יעצימו את כלל העובדים - נשים וגברים, העובדים בשירות המדינה.

בנושא הטרדות מיניות הוציאה נציבות שירות המדינה חוזר נציב שמדגיש את חובת הדיווח של מנהל/ת בשירות המדינה לממונה על השוויון המגדרי או לאגף המשמעת על כל אירוע הטרדה מינית שהגיע לידיעתם. כמו כן, האגף פועל במספר מישורים על מנת להעלות למודעות את עניין הטרדות וכן למיגור תופעות אלה.

האגף לשוויון מגדרי ימשיך לפעול לקידום השוויון המגדרי, על אף האתגרים הנלווים, יקדם וישאף לקדם את מטרות האגף, כדי ולהפוך את שירות המדינה למודל למשק הישראלי כארגון שוויוני ותומך משפחה. בנוסף, האגף ימשיך לנסות וליצור איזון בית עבודה, כך שההזדמנויות שהביאה הקורונה לפתחנו ימשיכו לאפשר לנו להרוויח ולצאת מחוזקים יותר משנה זו.

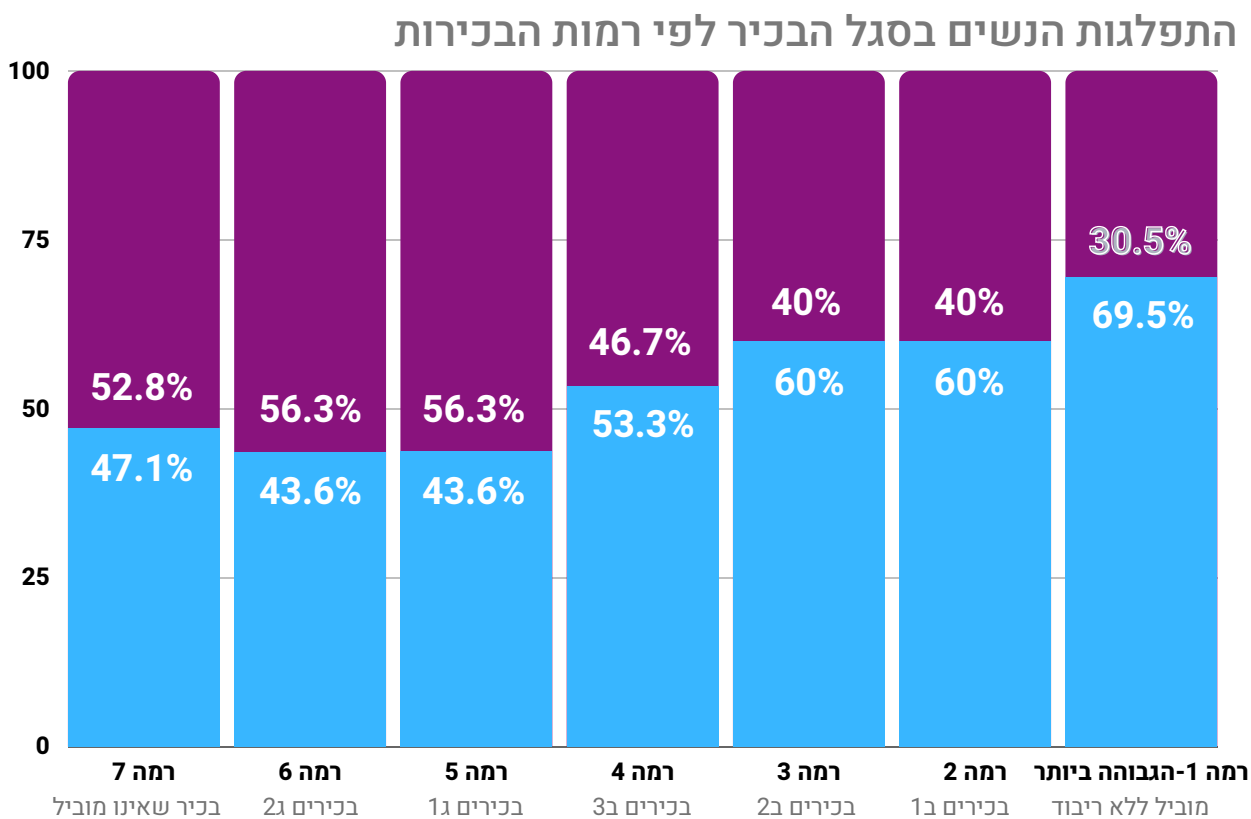
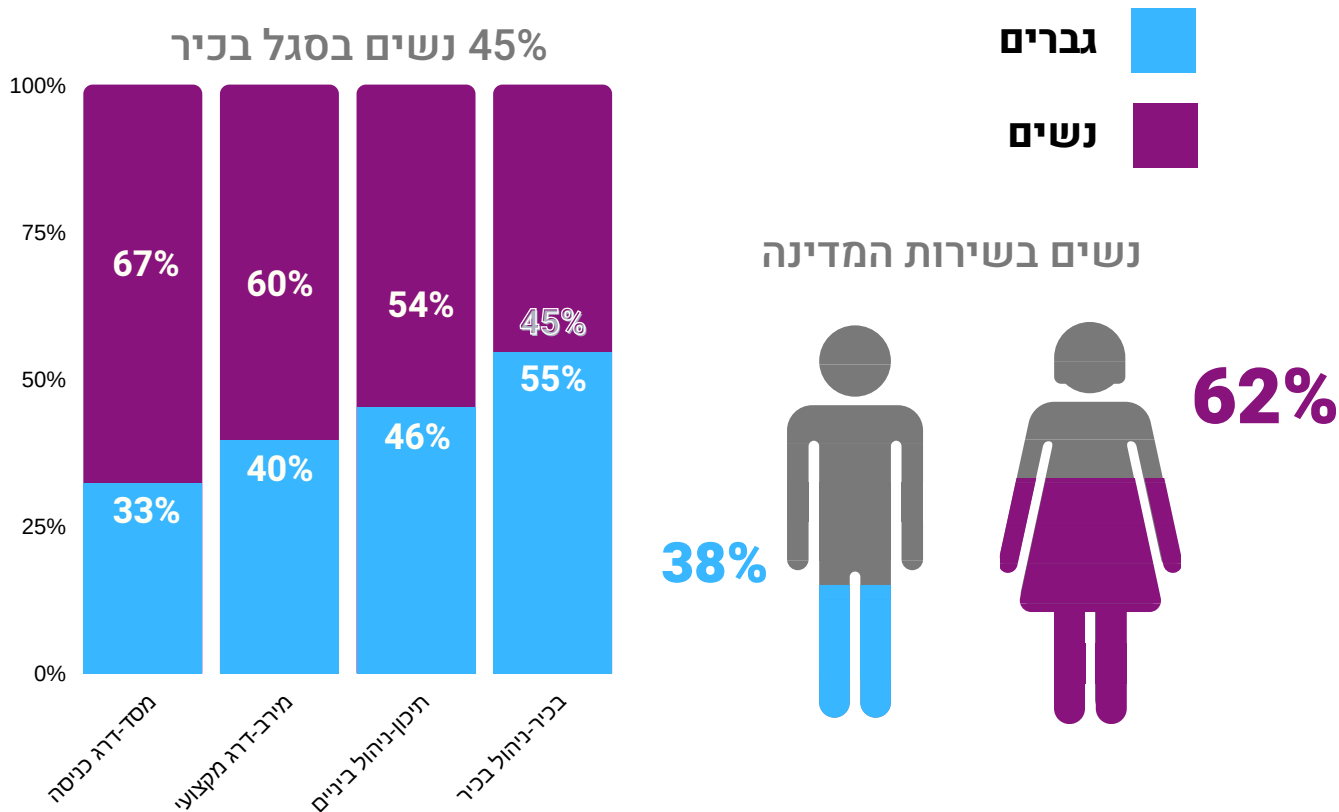
בברכה,

רונן דסה, מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות (בפועל)

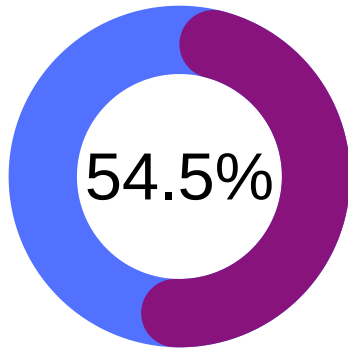
נציבות שירות המדינה

נתוני שוויון מגדרי 2021

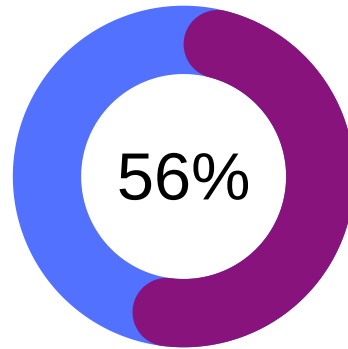
בשירות המדינה



אחוז הנשים שניגשות למכרזים



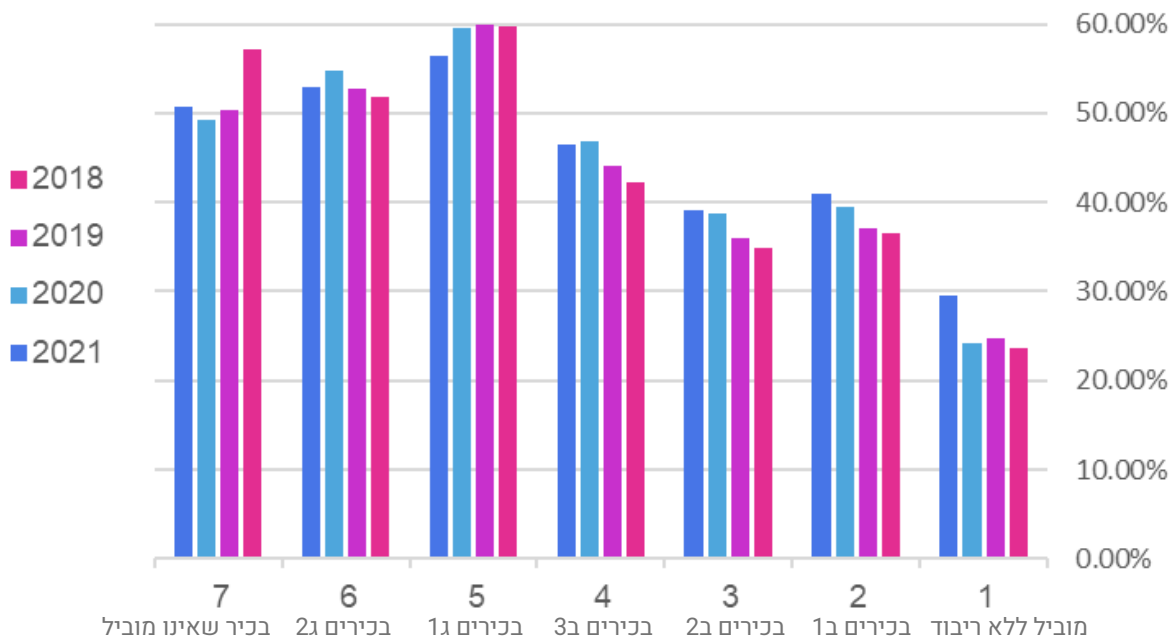
אחוז הנשים שזוכות במכרזים



אחוז נשים בסגל בכיר 2018-2021



התפלגות נשים בסגל הבכיר לפי רמות בכירות 2018-2021



מדד לשוויון מגדרי 2021

מתווה מתודולוגי למדד שוויון מגדרי

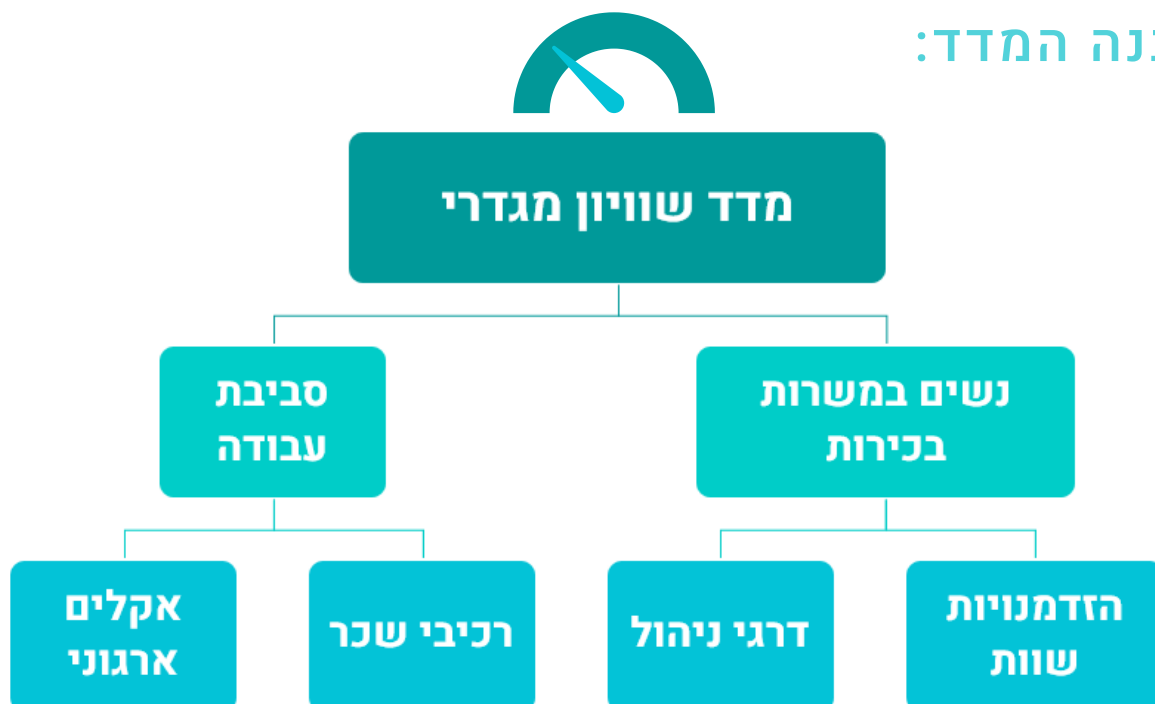
דוח ועדת שטאובר גיבש מספר המלצות לקידום נשים בשירות המדינה על ידי נציבות שירות המדינה, תוך הגדרת מטרות מדיניות עיקריות: הבטחת הזדמנויות שוות לנשים, בדגש על קידום לדרגי הניהול הבכיר, תוך הטמעת המודעות לנושא, והכרה ביכולתן ובפוטנציאל הגלום בהן, כחלק מרכזי מההון האנושי בשירות המדינה.

אגף בכיר לבקרת ניהול ההון האנושי בשירות המדינה, פיתח "מדד שוויון מגדרי" במטרה לשקף תמונת מצב שנתית של השוויון המגדרי בשירות המדינה. המדד משקלל רכיבים שונים המשקפים את אופן השתלבותן של נשים בשירות המדינה בשלושה תחומים עיקריים:

- שיעור נשים בדרג בכיר ומוביל וברג התיכון
- התפלגות רכיבי שכר נלווים (תקני רכב, שעות נוספות וכוננויות)
- אקלים ארגוני (מקבץ פעולות משרדיות שנבדקו באמצעות דוח תכנון וביצוע)



מבנה המדד:



מדד לשוויון מגדרי 2021

1. רכיבי המדד

מדד נשים במשרות בכירות

מדד נשים במשרות בכירות אומד את ההבדלים בין גברים ונשים בהתייחס למועמדות וזכיות במכרזים בשירות המדינה ואחוז הנשים המכהנות בדרג בכיר ובדרג תיכון.

המדד מתייחס למדידת הנושאים הבאים:

- א. אחוז הנשים המגישות מועמדות למכרזים בשירות המדינה על פי סוג המכרז ומתחי הדרגות.
- ב. אחוז הנשים שזוכות במכרזים לשירות המדינה על פי סוג המכרז ומתחי הדרגות.
- ג. אחוז הנשים בשירות המדינה המכהנות בדרג הבכיר (והמוביל) ובדרג התיכון.

מדד זה מתבסס על נתונים ממערכת הגיוס והמיון על מועמדות וזכיות במכרזים. וכן, על נתונים ממערכת מרכב"ה ומהו"ת על נשים בדרג הבכיר והתיכון.

מדד סביבת עבודה

במדד זה מודדים את הפערים בהקצאות רכיבי שכר (תקני רכב, שעות נוספות וכוונניות) בשירות המדינה, קיום פעולות יזומות והדרכות בנושא שוויון מגדרי ביחידות השונות.

מדד סביבת עבודה מתייחס למדידת הנושאים הבאים:

- א. בחינת פערים בהקצאות רכיבי שכר (תקני רכב, שעות נוספות וכוונניות) בשירות המדינה על פי פילוח מגדרי ועל פי מתח דרגות.
- ב. קיום פעולות יזומות במשרד – כדוגמת פעילות אקטיבית בנושא הטרדה מינית, הקמת חדר הנקה וניתוח תיאורי תפקיד למניעת הטיה מגדרית.
- ג. קיום הדרכות וקורסים במשרד בנושאים כגון: שוויון מגדרי, שיווין הזדמנות, הכנה למכרזים וועדות איתור לנשים והורות שוויונית.



מדד זה מתבסס על נתונים ממערכת ה-BI שכר וכן מערכת הנוכחות במרכב"ה עבור משרדי הממשלה וכן, ממערכת הבריאות (נכון לחודש נובמבר בלבד). כמו כן, המדד מתבסס על תשובות לשאלות במסגרת "דוח תכנון וביצוע" שהופץ על ידי האגף לשוויון מגדרי בנציבות, למשרדי ממשלה, יחידות הסמך ומערכת הבריאות.

מדד לשוויון מגדרי 2021

2. מקורות המידע

בסיס הנתונים לחשוב רכיבי המדד מורכב מדוחות ונתונים ממערכת מרכז ה/מהו"ת, מערכת הגיוס והמיון, מערכת BI שכר ודוח תכנון וביצוע של המשרדים, יחידות הסמך ובתי החולים.

טבלת רכיבי המדד ומשקולות המדד

תחום	שם המדד	משקל במדד	משקל במדד הסופי	תקן
מדד שוויון מגדרי				
מדד נשים במשרות בכירות				
הזדמנויות שוות	מועמדויות נשים לדרג בכיר	8.33%	5.56%	50%
	זכויות נשים בדרג בכיר	8.33%	5.56%	50%
	מועמדויות נשים לדרג תיכון	8.33%	5.56%	50%
	זכויות נשים בדרג תיכון	8.33%	5.56%	50%
דרגי ניהול	נשים בדרג בכיר ומוביל	33.33%	22.22%	50% או יעד דיפרנציאלי
	נשים בדרג תיכון	33.33%	22.22%	50%
מדד סביבת עבודה				
רכבי שכר	תקני רכב	22.22%	7.41%	50%
	שעות נוספות	22.22%	7.41%	50%
	כוננויות	22.22%	7.41%	50%
אקלים ארגוני	פעולות יזומות	23.33%	7.78%	100%
	הדרכות וקורסים	10.00%	3.33%	100%

3. שיטת החישוב

בדשבורד המשרדי מוצגים הנתונים והציונים של כל ארגון.

הציונים חושבו בהתאם למשקולות המדד (הציונים הינם בין 1 ל-100)

- משרד קיבל ציון בהתאם לנתונים שהתקבלו
- משרד שלא היו לו נתונים במרכיב מסוים- לא ניתן ציון ומרכיב זה גם לא חושב בציון הכללי.
- חשוב לציין כי משרד / בית חולים שלא הגיש "דוח תכנון וביצוע" שנשלח על ידי האגף לשוויון מגדרי - ציונו אפס והוא מחושב כחלק מהציון הכללי של המדד.

מדד לשוויון מגדרי 2021

4. דגשים כלליים

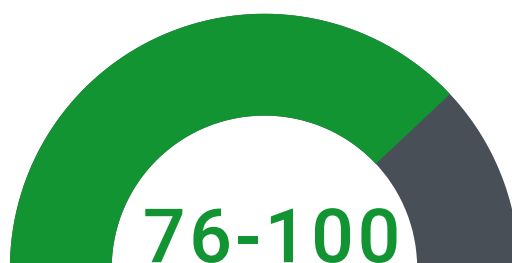
1. מומלץ לארגון לעבור על תוצאות המדד בעיון רב, כארגון לומד ומשתפר ולהפיק תובנות מהמצאים, ומאבני הדרך לשיפור מתמיד.
2. נתונים אלו עובדו ממערכת מרכז"ה/ מהו"ת כפי שהוקלדו על ידי יחידות משאבי אנוש במשרדך. ככל שימצאו נתונים שאינם עדכניים, באחריות הסמנכ"ל לעדכן במערכות הרלוונטיות כפי שמפורט בטבלה המציגה את מקורות המידע מהם נלקחו הנתונים.

5. הערכת ביצועים

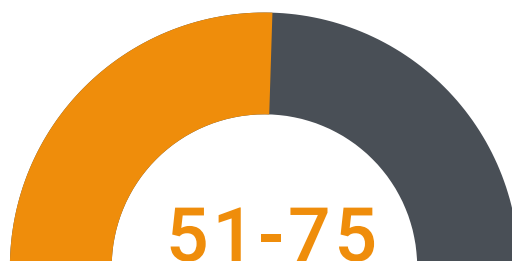
הערכת ביצועים

ניכר שהנכם מייחסים חשיבות רבה לנושא זה, וממצאי המדד בכללותו בארגונכם בהחלט ברמה ראויה ועל כך הערכתינו. אנו מצפים כי תמשיכו במאמץ זה בכל המישורים ובכל הרבדים.

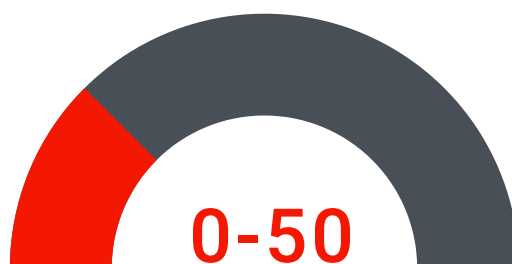
ציון



מניתוח ממצאי המדד בכללותו בארגונכם ניכר כי הישגיכם ברמה טובה עד בינונית ויש להמשיך ולפעול לשיפור בנושאים שנמצא בהם פער.

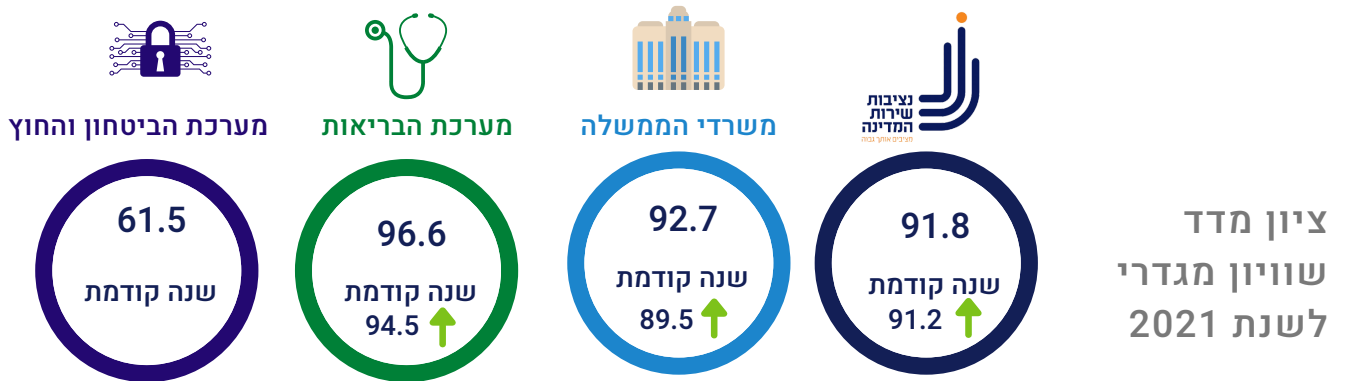


מניתוח ממצאי המדד בכללותו בארגונכם ניכר כי הישגיכם אינם עומדים ברמה הנדרשת ויש להמשיך ולפעול לשיפור בנושאים שנמצאו בהם פערים.



ציון המדד נקבע בהתאם לרמת העמידה בתקן בכל אחד מרכיבי המדד. לכל משרד חושב ציון מדד שוויון מגדרי שהינו ממוצע משוקלל של מדד נשים במשרות בכירות ומדד סביבת עבודה. לכל משרד יועברו נתוני המדד והציון באופן פרטני.

מדד לשוויון מגדרי 2021



ציון מדד שוויון מגדרי לשנת 2021

עשרת המשרדים המובילים

רשימת המשרדים עם הציונים הגבוהים בשנת 2021, והינם ראויים לשבח:

ציון המדד 2021

בית חולים ע"ש א. וולפסון

98.1



מרכז גריאטרי ראשל"צ

97.7



רשות האכיפה והגבייה

97.1



בית חולים רמב"ם חיפה

97.0



בית חולים הלל יפה חדרה

96.7



עבודה, רווחה ושירותים חברתיים

96.5



משרד המשפטים

96.4



משרד העלייה והקליטה

96.2



הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה

96.1



משרד הבריאות

95.8



* את רשימת המדד לשוויון מגדרי 2021 המלאה לפי מערכות ומשרדים ניתן לראות בנספח א'.

האגף לשוויון מגדרי

האגף לשוויון מגדרי הינו חלק מאגף בכיר תכנון אסטרטגי ומדיניות בנציבות שירות המדינה, זאת כחלק מתפיסה מהותית שבה שוויון וגיוון הינם היבט בלתי נפרד מתכנון ארוך טווח של בניין הכוח בשירות המדינה. על כן, כלל פעולות השוויון המגדרי הינן חלק ממכלול החשיבה האסטרטגית על תמהיל ההון האנושי במטרה לתקן באופן אקטיבי נקודות כשל בייצוג ולייעל תהליכים בשירות המדינה. חזון האגף דוגל בשירות מדינה אשר יקיים שוויון הזדמנויות מלא לנשים ולגברים, יהווה מודל לארגון תומך משפחה המעניק בטחון והגנה לכל עובד ועובדת. ליצירת שירות ציבורי אפקטיבי ויעיל המבוסס על אמון ושיתופי פעולה. ארבעת המטרות העיקריות של האגף לשוויון מגדרי הן:



**קיום הכשרה וליווי מקצועי
לממונות על השוויון המגדרי**



**איזון בית עבודה
וזכויות הורות**



**קידום נשים
וייצוג הולם בשירות המדינה**



**מניעת הטרדות מיניות
ואלימות נגד נשים**

במסגרת שנת 2021 עשינו לא מעט פעולות בכל אחד מהתחומי אחריות שלנו, להלן תקציר העשייה.

קידום נשים וייצוג הולם בשירות המדינה:

- פרסום חוזר מטעם הנציבות-יעוד משרות לנשים בתפקידים בכירים בשירות המדינה בהתאם להחלטת ממשלה 454.
- איתור אקטיבי (עידוד נשים להתמודדות על תפקידים בכירים באמצעות הממונות על השוויון המגדרי).
- פורום לממונות במערכת הבריאות.
- פרויקט אחת לאחת.

איזון בית עבודה וזכויות הורות:

- עדכון אוגדן זכויות הורות.
- תיקון בהנחיית נציב שמרחיבה את הגדרת משרת הורה לכל הורה לו ילד/ה עד גיל 12.
- תיקון בזכות למשרת הורה, כך שתלויה בזיקה המשפטית של ההורה לילד ולא להגדרת הקשר בין ההורים.
- הנחיית נציב 3.4 לאישור שעות נוספות להורים והנחיה 3.3 לעבודה מרחוק לכלל העובדים בעקבות מגפת הקורונה.

מניעת הטרדה מינית ואלימות נגד נשים:

- פרסום חוזר מדיניות מניעה וטיפול הטרדות מיניות בשירות המדינה מטעם הנציבות שמטרתו להדגיש את חובת הדיווח של מנהלים בשירות הציבורי על אירועי הטרדות מיניות שהגיעו לאזניהם.
- יום עיון והאקתון בנושא מניעת הטרדות מיניות לממונות על השוויון המגדרי.
- ציון יום המאבק באלימות כלפי נשם עם הסלוגן "הבושה עוברת צד".

קידום נשים וייצוג הולם בשירות המדינה

בשנת 2021 הובלנו את התהליכים הבאים לקידום נשים וייצוג הולם בשירות המדינה:

פרסום הנחיית נציב בנוגע להחלטת ממשלה לייעוד משרות בכירות לנשים*

ב-2 בספטמבר 2021 פרסמה נציבות שירות המדינה חוזר נציב בנוגע לייעוד משרות לנשים בתפקידים בכירים בשירות המדינה. זאת בהתאם להחלטת הממשלה מס' 454 מיום 18.10.2020 שהובילה הרשות לקידום מעמד האישה. לפי החלטה זו, יש להעלות את אחוז הנשים בתפקידי סגל בכיר מוביל ביחידות הממשלה, על מנת להגיע ליעד הממשלתי-50% נשים בתפקידים בכירים. על מנת לקיים יעד זה, נקבע כי על משרדי הממשלה להשתמש בכלי יעוד משרות על מנת להעלות את אחוז הנשים בסגל הבכיר.

הקמת פורום ממונות על השוויון המגדרי במערכת הבריאות

פורום הממונות במערכת הבריאות הממשלתית, הוא פורום ממונה מקצועי בהנחייתה של שלי רפופורט. הפורום התקיים בשיתוף אגף בכיר מערכת הבריאות בנציבות, ויצו ירושלים ומרכז התרבות של שגרירות ארה"ב. הקמת הפורום נועדה לחזק את הרשת המקצועית של ממונות הבריאות תוך רכישת כלים מקצועיים, רקע אקדמי, תכנים ופרקטיקה ייעודיים וייחודיים למערכת הבריאות. יצרנו קהילה חזקה עם שותפות גורל, עוצמה, שליחות וידיעה כי כולנו כאן למען המטרה המשותפת של קידום שוויון מגדרי.

מיזם אחת אחת



מיזם "אחת לאחת" היה בעבר בשיתוף המשרד לקידום וחיזוק קהילתי בראשות השרה אורלי לוי אבוקסיס. כיום מנהלת אותו הגב' הדס כהן מאגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה. המיזם נועד לחבר בין מנהלות בכירות בשירות המדינה, אשר פרצו תקרות זכוכית והגיעו לתפקידים במוקדי קבלת ההחלטות, לבין מנהלות בדרגי הביניים המהוות עתודה לניהול הבכיר בשירות המדינה.

גם בשנת 2021 אנחנו ראינו חוסר ייצוג משמעותי לנשים בשולחנות מקבלי ההחלטות בשירות המדינה ובמגזר הציבורי בכלל. במחקר שערכנו נמצא כי שיעור נמוך מדי של נשים בדרגי הביניים מגישות מועמדות לתפקידי סגל בכיר. אך אחוזים גבוהים מהמשיבות דיווחו כי כלי עזר של ייעוץ ממוקד, השראה ומוטיבציה ממנהלות הבכירות יסייע להן.

אנו מחפשות את המנהלות הבכירות שיחד איתן נצליח לבנות את דור המנהיגות הנשי הבא בשירות המדינה.

איזון בית עבודה וזכויות הורות

אוגדן זכויות הורות



בשנת 2022 חודש האוגדן לזכויות הורות בשירות המדינה. על ידי האגף לשוויון מגדרי בנציבות, כחלק מהעשייה בתחום איזון בית עבודה וזכויות הורים. האוגדן כולל הן זכויות שמוענקות לך מכוח החוק התקשי"ר והפסיקה.

בהקשר זה פעלנו בשני מישורים:

- מתן זכויות שיסייעו לנשים ולהורים – כמו זכויות בזמן הריון מתן זכות להורה מיועד להתלוות לבדיקות הריון, זכויות בתקופת לידה והורות, ותקופת לידה ללא תשלום, חדרים לאימהות מניקות, ועדת חריגים לסיוע כספי לנשים השוהות במקלט לנשים מוכות, וכו'.
- מתן זכויות, כחלק מקידום מדיניות תומכת משפחה בנציבות שירות המדינה, החל מה-1.7.21 נכנסו לתוקף הנחיות מהפכניות התומכות בשילוב ואיזון בית-עבודה מיטבי לעובדות ועובדים המוגדרים ב'משרת הורה'. בניהן, האפשרות לבצע שעות נוספות בעבודה מהבית וכן הרחבת הגדרת 'משרת הורה' לכל הורה לו ילד/ה עד גיל 12. זאת ללא יוצא מן הכלל וללא תלות להגדרת הקשר בין ההורים זאת כמובן בהתאם לגיל הילד/ה ולזיקה המשפטית.

המדיניות החדשה נוצרה כחלק מיישום המלצות דוח הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה בראשות הגב' דלית שטאובר. המדיניות זו נועדה בעיקרה לסייע להורים אשר לא מצליחים לבצע שעות נוספות. בכך, מאפשרת המדיניות החדשה לצמצם את הפער בשעות העבודה בקרב נשים, אשר אצלן הפער הוא הבולט והמשמעותי ביותר, אימהות מבצעות 30% פחות שעות נוספות משאר הנשים. יתרה מכך, בזכות האפשרות לבצע שעות נוספות מהבית למשרות ההורה, הורים יוכלו לבלות יותר זמן בקרב המשפחה, ויצליחו לייצר איזון בית עבודה מיטבי המאפשר שילוב נכון בין המשפחה לקריירה המדינית החדשה והחשובה שאנו מנהיגים מהווה בשורה מהפכנית עבור הורים העובדים בשירות המדינה בפרט, ועבור המשק כולו בכלל. נציבות שירות המדינה, כקטר המוביל את המשק הישראלי, דואגת להישאר מעודכנת ומחוברת לשטח – בייחוד לאחר השנה המורכבת שעברה על כולנו, אשר שינתה את שגרת חיינו. הנציבות רואה בקידום מדיניות תומכת משפחה – משימה ראשונה במעלה. מדיניות זו תורמת לאין שיעור לאיכות העבודה ותוצריה, וכמובן לרווחתם של העובדים והעובדות שלנו. מדיניות זו מקדמת שוויון מגדרי באופן שורשי, ומצמצמת את הפערים הבאים לידי ביטוי בין גברים ונשים העומדים בפני אתגרים שונים אלו מאלו בכל הנוגע לתפקודם המשפחתי כהורים.

בתקווה שהאוגדן יסייע למימוש מלא הזכויות, לקידום הורות שוויונית בפרט ושוויון מגדרי בכלל.

איזון בית עבודה וזכויות הורות

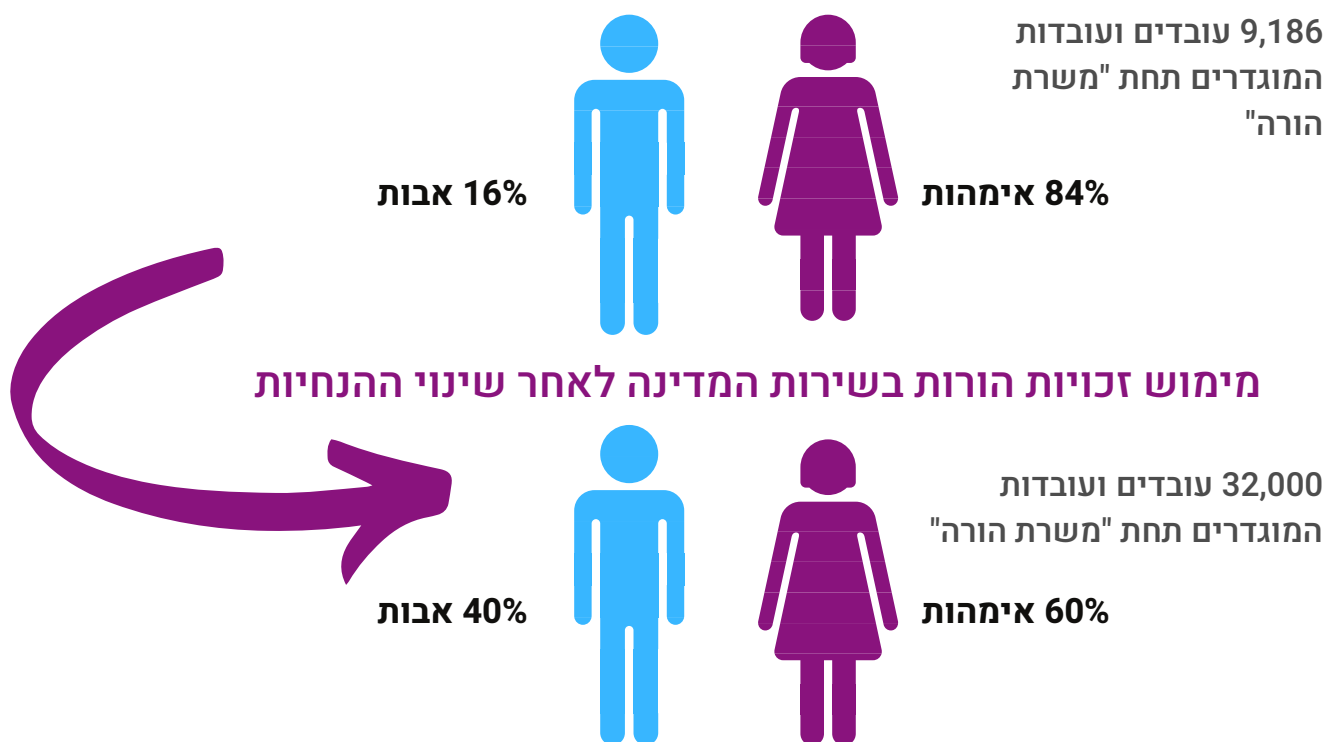
הטבה ליותר מ-22 אלף עובדות ועובדי המדינה

ביולי האחרון השיקה נציבות שירות המדינה תיקונים מהפכניים במסגרת הנחיית נציב 3.4 לקידום איזון בית-עבודה ולהגברת הרווחה של עובדות ועובדי המדינה במשרת הורה.

ביולי האחרון השיקה נציבות שירות המדינה תיקונים מהפכניים בהגדרת משרת הורה, כחלק מקידום מדיניות תומכת משפחה מתקדמת ומחוברת לשטח. המדיניות, המסייעת בהסרת חסמים מגדריים, מאפשרת קידום שוויון מגדרי הלכה למעשה – לנשים ולגברים כאחד. התיקונים האחרונים הרחיבו את הגדרת "משרת הורה" לכל הורה לו ילד או ילדה עד גיל 12 ומטה וכן נתנו את האפשרות לבצע שעות נוספות והשלמת שעות תקן מהבית.*

ההנחיות החדשות התגבשו לאחר עבודה מאומצת במסגרתה הופעת פיילוט בין השנים 2016-2020 בהובלת נציבות שירות המדינה ואגף שכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, וזאת לאור המלצת דוח ועדת שטאובר משנת 2014. עם סיום הפיילוט, פעל צוות משותף לגיבוש מדיניות, כאשר חלק ממצאיו היו כי אימהות מבצעות 30 אחוז פחות שעות נוספות מאשר נשים בכלל, ובכך שכון נפגע משמעותית. בנוסף מצא הצוות כי אבות חשים כי אין להם לגיטימציה מספקת למימוש משרת הורה.

מימוש זכויות הורות בשירות המדינה לפני שינוי הנחיות



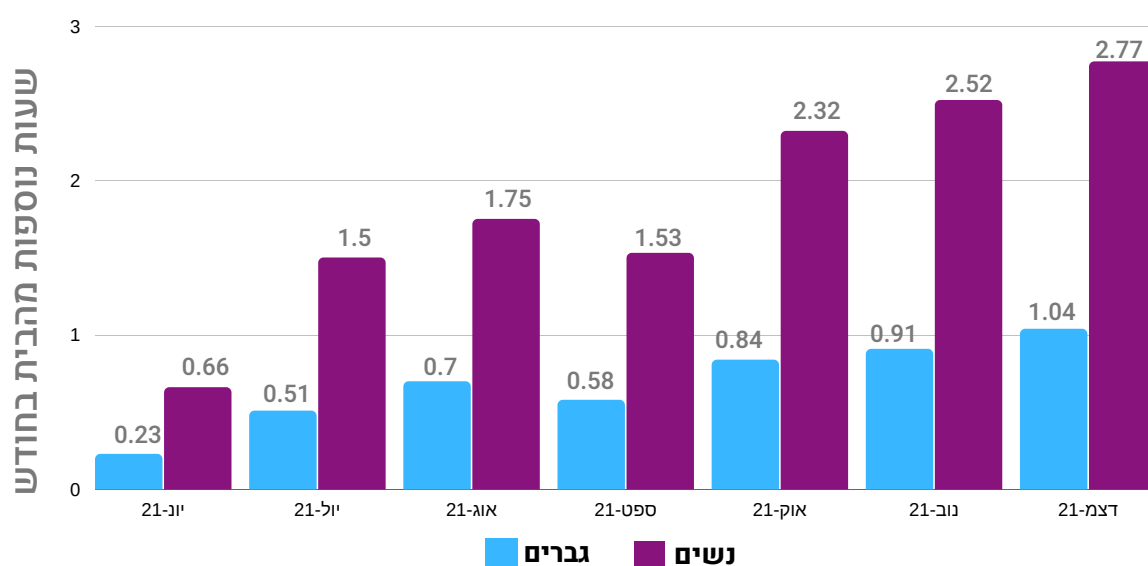
בעקבות תיקונים אלה נצפתה עלייה משמעותית באחוז מימוש השינויים האחרונים בקרב עובדות ועובדי המדינה אשר זכאים להטבות. נמצא כי בעקבות ההנחיות החדשות, מתוך 80 אלף עובדות ועובדי שירות המדינה, ישנם 31,930 עובדים הזכאים להיות מוגדרים ב"משרת הורה". מדובר בהכפלה של פי 3.5 בזכאים, או בתוספת של כ-22,000 עובדים ועובדות שזכויותיהם הוטבו בעקבות ההנחיות החדשות. ביחס לגברים בלבד, השינוי אפילו משמעותי יותר – פי 9 (!) יותר גברים זכאים כעת לזכויות הורות כלשהן.

איזון בית עבודה וזכויות הורות

לעניין מימוש ההטבות המאפשרות מילוי שעות תקן ושעות נוספות מהבית, הנתונים שהתקבלו מראים כי עובדות ועובדים רבים (כ-7,200) ניצלו את האפשרות להשלים שעות תקן או שעות נוספות מהבית, כאשר נכון לדצמבר 2021, כ-32 אחוז (כ-6,100) מהנשים במשרדי הממשלה להן ילדים מגיל 12, כלומר מוגדרות במשרת הורה, מבצעות שעות נוספות מהבית, וכ-15 אחוז (כ-2,800) מהנשים משלימות שעות תקן מהבית. מהלך זה תורם לצמצום פערי השכר המגדריים הנובעים בין השאר, מהפער בהיקף שעות העבודה והשעות הנוספות בין גברים לנשים.

במקביל, בקרב ההורים הגברים, כ-10 אחוזים (כ-1,100) מבצעים שעות נוספות מהבית, וכארבעה אחוזים (כ-400) משלימים שעות תקן מהבית. בכך, מתאפשר לאלפי אבות בשירות המדינה להיות הורים פעילים יותר, מעורבים יותר בחיי המשפחה ולקחת חלק שווה בנטל ההורות.

בגרף המצורף ניתן לראות את העלייה ההדרגתית של ניצול שעות נוספות מהבית, כאשר בין יוני 2021, טרם כניסת התיקונים לתוקף – ודצמבר 2021, חלה קפיצה של 4.2 בניצול שעות נוספות מהבית בקרב נשים, וקפיצה של פי 4.5 בקרב גברים.



עוד תיקון משמעותי בתקשי"ר בנוגע לשעות העבודה של עובדים המועסקים במשרת הורה נוגע לכך שהזכאות למשרת הורה הינה על פי הזיקה המשפטית של ההורה לילד וללא קשר להגדרת הקשר בין ההורים.

משמח לראות כי תיקוני זכויות ההורות מאפשרים לעובדות ולעובדי השירות הציבורי לצמצם את המחיר אותו משלמים הורים בשוק התעסוקה, בשל הפגיעה בכוח ההשתכרות שלהם. המהלכים שנקטה נציבות שירות המדינה מקדמים איזון בריא יותר בין פיתוח הקריירה למטלות הבית ומהשפחה ובכוחם לצמצם את תחושת השחיקה במעבר בין שני העולמות. נציבות שירות המדינה שואפת כי הורים שרוצים להיות מעורבים יותר בגידול הילדים והילדות שלהם, יוכלו לעשות כן, תוך מימוש עצמי מקצועי מקסימלי במסגרת השירות – עבורם ועבור המדינה.

איזון בית עבודה וזכויות הורות

ב-20 באפריל 2021 פרסמה הנציבות הנחיה 3.3 בנוגע לעבודה מהבית/מרחוק בשירות המדינה לתקופת השגרה.* הנחיה זו היא חלק ממהלך שמקודם במסגרת שירות המדינה בשנים האחרונות בנוגע לקידום איזון בית עבודה והגדלת שיעור המועסקים שמבצעים את עבודתם ללא הגעה פיזית למקום העבודה. פיילוט שעות נוספות מהבית החל בחודש אפריל 2016, עודכן בחודש פברואר 2019, והתנהל סך הכול במשך חמש שנים. מתן האפשרות לביצוע שעות נוספות מהבית נועד לסייע בהסרת חסמים להגברת השוויון המגדרי בשירות המדינה. בין היתר, תכלית ההנחיה לסייע בצמצום פערי השכר המגדריים ברכיבים משתנים כגון רכיב שעות נוספות, על-ידי האפשרות לבצע שעות נוספות מהבית לאחר שעות העבודה הרגילות במשרד. כמו כן, לאפשר הגברת איזון בית - עבודה וקידום נשים לתפקידים בכירים על-ידי עידודן לבצע שעות נוספות מהבית, כך שהדבר יביא להגברת הנראות והשיווק העצמי של העובדות וקידום זכויות הוריות לגברים, צעד שהוכח כמגביר שוויון מגדרי בכלל ובמסגרת עולם התעסוקה בפרט.

בנוסף על כך, לאור המשבר הבריאותי אשר פקד את ישראל בשל התפשטות נגיף קורונה, הותקנו תקנות שעת חירום שונות אשר במסגרתן, בין השאר, הוטלו הגבלות על מספר העובדים היכולים לשהות בו זמנית במקום העבודה וכן הוחלו כללים של ריחוק חברתי והימנעות מהתקהלויות. על מנת לאפשר המשך עבודה סדירה ככל הניתן, לצד המגבלות, תוך שמירה על בריאות הציבור, נציב שירות המדינה והממונה על השכר, גיבשו מתווה לעבודת עובדי המדינה בתקופת החירום. מתווה זה אפשר לעובדי מדינה אשר עבודתם ניתנת לביצוע ממקום שאינו מקום העבודה הרגיל, לעבוד מרחוק במשך תקופת החירום, כאשר היקף העבודה מרחוק הותאם למגבלות השונות שהוטלו על מקומות העבודה.

בנוסף לאפשרות של עבודה מרחוק שחלה על כלל עובדי המדינה, פרסמה נציבות שירות המדינה את הנחיה 3.4** שמטרתה לאפשר להורים המועסקים במשרת הורה לבצע שעות נוספות מהבית. החלטה זו התקבלה, בין השאר, מתוך הבנה כי שעות נוספות מהבית הן גורם משמעותי בצמצום פערי שכר מגדריים. בעקבות הוראה זו, יכולים הורים לבצע מהבית/מרחוק עד מחצית ממכסת השעות הנוספות החודשיות המאושרות לעובד/ת לביצוע.

ממוצע שעות עבודה חודשיות מהבית ב-2021:



מניעת הטרדות מיניות

בשנת 2021 הובלנו את התהליכים הבאים למיגור ומניעה של הטרדות מיניות:

פרסום חוזר פרסום חוזר מדיניות מניעה וטיפול הטרדות מיניות בשירות המדינה
5 באוקטובר 2021 הוציאה נציבות שירות המדינה חוזר בנושא מדיניות מניעה וטיפול הטרדות מיניות בשירות המדינה.

החוזר נועד להדגיש את חובת הדיווח של מנהלים המועסקים בשירות המדינה בנוגע לאירועים של הטרדה מינית שהגיעו לידיעתם. זאת בעקבות חשיפתם של מקרים רבים בהם חלה הימנעות של מנהלים מדיווח או שערכו בירורים עצמאיים. זאת בניגוד להוראות התקשי"ר 43.4 לפיהן על מנהלים ומנהלות, בכל דרגה ודירוג, לדווח לממונה על השוויון המגדרי או ישירות לאגף המשמעת בנציבות שירות המדינה, על כל חשד לאירוע של הטרדה מינית.

יום עיון והאקתון למניעת הטרדות מיניות

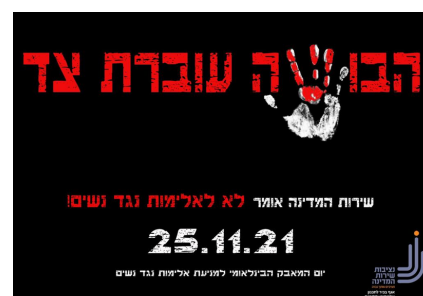
ב-20 ביוני, 2021 קיים האגף יום עיון והאקתון ל-100 ממונות על השוויון המגדרי ויועצת המנכ"ל/ים/ות לקידום נשים במשרדי הממשלה, יחידות הסמך, מע' הביטחון, מערכת הבריאות וארגוני השירות הציבורי בנושא "מניעות לפעולה: צמצום הטרדות מיניות בשירות המדינה". בחלקו הראשון של היום, עברו הממונות על השוויון המגדרי הרצאות בתחומים שונים, ביניהם: הפן הרגשי והטיפול מחד הנפגעת ומחד הממונה, נתונים וסטטיסטיקות בעולם הטרדות מיניות בישראל וספציפית בשירות המדינה ע"י, היכרות עם נקודת מבטה של חוקרת לענייני הטרדות מיניות.



במסגרת ההאקתון חולקו הממונות ל-14 קבוצות המורכבות מגוונות, על מיזמים שנועדו לצמצם את החסמים והאתגרים הקיימים בכדי לשפר ולייעל את הטיפול בהטרדות מיניות ולצמצמן. מלבד הממונות, בהאתקון לקחו חלק מגוון מומחים ומומחיות מתחומים שונים אשר סייעו לצוותים לחדד את המיזמים והכלים שלהם וצוות שופטים מאגף משמעת, אגף חקירות ולשכת נציב, אשר בחן כל פרויקט, דירג בתשומת לב ובחר את פרויקטים מובילים. הפרוייקטים המובילים הוכנסו לאוגדן שפורסם באוגוסט 2021.

ציון יום המאבק באלימות כלפי נשים 25.11.2021

ביום המאבק באלימות כלפי נשים שחל ב-25 בנובמבר בחר האגף לשוויון מגדרי לצאת בקמפיין "הבושה עוברת צד". מטרת הקמפיין הייתה להעלות מודעות ולהדגיש את החשיבות בהעברת הבושה לצד הפוגע. במסגרת יום זה נתלו פוסטרים במשרדי הממשלה השונים.



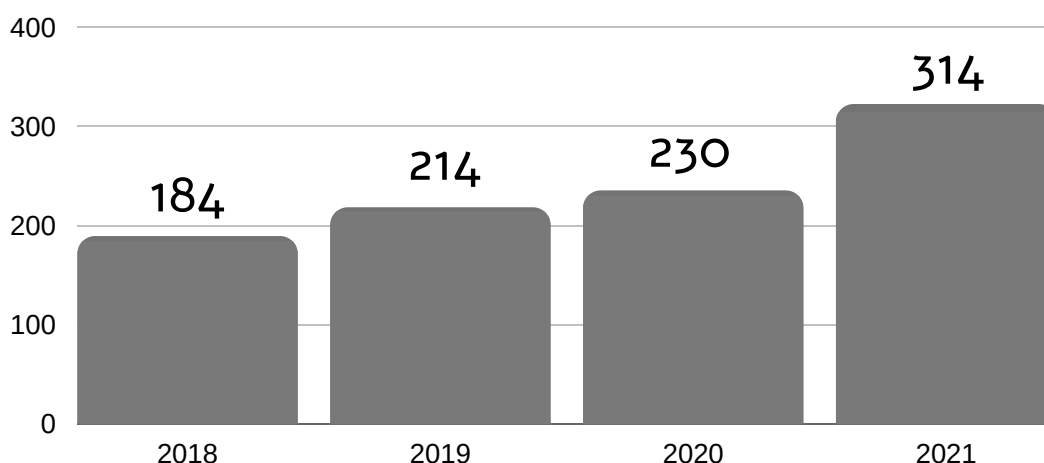
נתוני הטרדות מיניות

נתוני הטרדות מיניות בשירות המדינה 2021

במסגרת דו"ח טיפול בהטרדות מיניות של אגף משמעת בנציבות ל-2021, עולים הנתונים המרכזיים הבאים:

- בשנת 2021 התקבלו באגף המשמעת **314 פניות** בנושאים של הטרדות מיניות ועבירות מין. (לעומת 230 פניות בשנת 2020).
- השנה **הוגשו 18 תובענות** לבית הדין למשמעת (לעומת 20 תובענות בשנת 2020).

סך הפניות בתחום הטרדות מיניות (ועבירות מין), בהשוואה לשנים קודמות:



אנו עדים לעלייה משמעותית בכמות הפניות, הפעם של כ-36.52% ביחס ל-2020. זאת למרות ששנת 2021 כמו שנת 2020 אופיינה בירידה משמעותית בממשקי העבודה הפיזיים במקומות העבודה בשל משבר הקורונה, הסגרים הרבים והוצאת עובדי מדינה רבים לתקופות היעדרות ממושכות.

נראה, כי העובדה שכמות הפניות בנושאים של הטרדות מיניות המשיכה לעלות מצביעה על האמון הניתן במערך הממונות על השוויון המגדרי, באגף החקירות ובאגף המשמעת. זאת לצד מודעות הולכת וגדלה בקרב הציבור לנושא, פחות נשים מסתרות מאחורי פנים מטושטשות ובחרות להופיע בתקשורת בפנים גלויות ולספר על הטרדות ותקיפות מיניות שחוו. יחד עם זאת, אנו עדיין סבורים כי כמות הפניות אינה מלמדת על כמות אירועי ההטרדה המינית שמתרחשים בפועל במציאות, שבהכרח הם רבים יותר באופן משמעותי.

על אף הקשיים, אגף המשמעת ממשיך להילחם מלחמת חורמה בתופעה זו, וראייה לכך התובענות החמורות אותן הגשנו והתיקים המורכבים בהם טיפלנו במהלך השנה החולפת. אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה ימשיך ולא ירפה ממאבקו הצודק, ונשקיע את כל מרצנו בטיפול בתיקים אלה.

מיזמי ממונות על השוויון המגדרי

עבודת האגף לא הייתה יכולה להיעשות ללא עשייתן המשמעותית של ממונות השוויון המגדרי ויועצות המנכ"ל בנושא שוויון מגדרי וקידום נשים במשרדי ממשלה, במערכות הבריאות, הביטחון ויחידות הסמך.

הממונות על השוויון המגדרי, במסגרת תפקידן, מעורבות בוועדות בנושאי הון אנושי, מכרזים, שכר, תקינה ועוד; כמו כן, פועלות באופן אקטיבי לחתירה לייצוג הולם בארגון ופועלות לשילוב נשים בדרג הבכיר; מקדמות קורסים, תכניות, ימי עיון וציון ימים המקדמים את נושא השוויון המגדרי. בנוסף, הן פועלות מכוח החוק למניעת הטרדות מיניות, לרבות טיפול בפנייה ומתן תמיכה וסיוע למתלונן/ת, ומונחות בנושא על ידי אגף המשמעת בנציבות שירות המדינה.

לצד כל אלה, מפעילות הממונות מיזמים ייחודיים המותאמים למאפייני המשרד. המיזמים הייחודיים דורשים יצירתיות, חשיבה מחוץ לקופסה ושיתופי פעולה רבים בכדי להניע ולקדם תהליכים בנושאי השוויון המגדרי בדרכים מגוונות ומשמעותיות. נציג מספר מיזמים יצירתיים, מתוך רבים אחרים שנעשו על ידי הממונות לשוויון מגדרי במשרדיהן בשנת 2021:

'גיוס לוחמות אש' – יפעת פרנקבורג, רשות הכבאות וההצלה



לאחר ניתוח מגדרי של נתוני הגיוסים האחרונים לכבאות והצלה לישראל למול אחוז לוחמות האש במערך הכבאות שהינו נמוך ביותר גם בהשוואה בינלאומית, יצא מערך הכבאות השנה לראשונה בקמפיין לגיוס לוחמות אש והליך הגיוס כולו עבר שינוי משמעותי. בעקבות הקמפיין שהופץ ברשתות החברתיות הוגשו למעלה מפי שניים מועמדות של נשים לתפקיד לוחמת אש. ונשים עברו את המיון הפיזי והגיעו לשלב הסופי. הליך הגיוס טרם הסתיים.

תוכנית הטמעת חשיבה שוויונית למנהלים/ות הבכירים/ות-מורן הכהן יבין משרד החקלאות ופיתוח הכפר



במשרד החקלאות ופיתוח הכפר התקיימה השנה תוכנית הכשרה ייחודית למנהלים ומנהלות בכירים לניהול סביבה שוויונית ומכילה שמקדמת שוויון מגדרי. התוכנית כללה שלושה מפגשים בהשתתפות ההנהלה הבכירה של הארגון (שרובה גברית) בראשות מנכ"ל המשרד וצפויה להסתיים בהצגת תוצרי העבודה לשם החקלאות. התוכנית התקיימה בהובלתה של הממונה על השוויון המגדרי, עו"ד מורן הכהן-יבין בשיתוף עם אריאל וינר ורוני תמיר. ייחודיותה של התוכנית היא בהקניית כלים למנהלים.ות להטמעה של חשיבה מגדרית בתחום העשייה המקצועית של המשרד. במפגש השלישי והאחרון גיבשו המנהלים.ות תוצרים ליצירת סביבה ארגונית שוויונית והטמעת חשיבה מגדרית בתוך תוכנית העבודה של המשרד.

מיזמי ממונות על השוויון המגדרי

"ציון יום הגבר הבינלאומי"-מאיה דינר בי"ח שער מנשה



הממונה על השוויון המגדרי מאיה דינר מבי"ח שער מנשה בחרה לציין השנה את יום הגבר הבינ"ל. ציון יום זה נועד להעלאת מודעות ויצירת דיון ציבורי באפליה המגדרית, החברתית והחוקית כלפי גברים במיוחד בתחום ההורות, שימת לב לבריאות הגברים, שיפור היחסים בין המינים והדגשת מודלים חיוביים עבור גברים. על מנת לציין יום זה התקיימה בבית החולים תחרות צילום בנושא שוויון מגדרי לטובת כולן וכולם. הצילום הזוכה שימש כשומר המסך של הארגון ביום הגבר הבינ"ל והצילומים כולם פורסמו לעובדי בית החולים לשם העלאת מודעות ויצירת דיון.

ציון יום המאבק באלימות כלפי נשים"- חמוטל רוגל, משרד החוץ



במהלך חודש נובמבר פנתה הממונה חמוטל רוגל ממשרד החוץ אל נציגויות ישראל בבקשה לקיים אירוע או פעילות ולציין את יום המאבק הבינלאומי באלימות נגד נשים. נציגויות רבות בחרו לציין את היום בפעילויות מיוחדות. ביניהם ג'נבה שאירחה מעל במת האו"ם את פורום מיכל סלה, בהובלת לילי בן עמי; את בנגקוק, בה עובדי הנציגות יזמן סדנאות תרפיה ואמנות במקלט לנשים מוכות. בטשקנט השיקה הנציגות קמפיין לצד חברת האוטובוסים העירונית בנושא הטרדה מינית. באתונה הציגו תערוכה בשם "איננה עוד" המורכבת מבגדי נשים שנרצחו על ידי בן זוגן. במומבאי - השתתפות לצד עמותה בחוגי כדורגל בשכונות עוני בדגש על העצמת נערות ועוד ועוד.

"סיוע לנשים נפגעות אלימות"-גנט אלמו רשות האכיפה והגבייה



הממונה גנט אלמו מרשות האכיפה והגבייה יזמה שיתוף פעולה עם עמותת "רוח נשית" שפועלת למתן כלים לעצמאות כלכלית לנשים נפגעות אלימות, במטרה לסייע לנשים נפגעות אלימות. בשיתוף עם העמותה הפיצה נוהלי עבודה כדי לסייע לנשים נפגעות אלימות, טיפלה בפניות נשים ועוד. הרשות הפיצה נוהל דיון מהיר לנפגעת אלימות בתיקי מזונות בהוצאה לפועל המאפשר לנשים נפגעות אלימות לקבל הכרעה בטווח זמן קצר ביותר. זאת לצד הפצת נוהל ליווי קב"ט לדיון בהוצאה לפועל לנפגעת אלימות במשפחה במטרה לאפשר לנשים נפגעות אלימות, הנרתעות מלהגיע ללשכת ההוצאה לפועל מחשש שמא ייחשפו להתנכלות ואיומים מצד בן הזוג לשעבר או קרובים אחרים, לקבל ליווי - בהגעה לדיון, במהלך הדיון ובחזרה הביתה בסוף הדיון.

נספחים

נספחים

נספח א' - רשימת המדד לשוויון מגדרי 2021 לפי מערכות ומשרדים

משרד	שם משרד	סוג משרד	ציון סופי 2020	ציון סופי 2021	אחוז שינוי
2418	בית חולים ע"ש א. וולפסון	מערכת הבריאות	96.3	98.1	2%
2435	מרכז גריאטרי ראשל"צ	מערכת הבריאות	93.8	97.7	4%
1680	רשות האכיפה והגבייה	משרדי ממשלה	94.0	97.1	3%
2413	בית חולים רמב"ם חיפה	מערכת הבריאות	93.3	97.0	4%
2415	בית חולים הלל יפה חדרה	מערכת הבריאות	92.7	96.7	4%
1870	עבודה, רווחה ושירותים חברתיים	משרדי ממשלה	96.2	96.5	0%
1600	משרד המשפטים	משרדי ממשלה	95.4	96.4	1%
3900	משרד העלייה והקליטה	משרדי ממשלה	89.2	96.2	8%
450	הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה	משרדי ממשלה	95.8	96.1	0%
2401	משרד הבריאות	מערכת הבריאות	94.6	95.8	1%
630	משרד התפוצות	משרדי ממשלה	75.5	95.0	26%
2444	מרכז רפואי "לב השרון"	מערכת הבריאות	82.7	94.8	15%
555	מנהל התכנון	משרדי ממשלה	89.0	94.6	6%
2419	המרכז הרפואי שמיר	מערכת הבריאות	94.8	94.2	-1%
2431	מ.גריאטרי ע"ש שוהם	מערכת הבריאות	98.2	93.3	-5%
1670	הנהלת בתי המשפט	משרדי ממשלה	91.4	92.7	1%
510	שירות עיבודים ממוחשבים	משרדי ממשלה	90.9	92.7	2%
2434	בית חולים שמואל הרופא	מערכת הבריאות	92.4	92.5	0%
2443	בית חולים שער מנשה	מערכת הבריאות	95.5	91.1	-5%
2451	מרכז ירושלמי לבריאות הנפש	מערכת הבריאות	89.2	90.1	1%
1860	משרד הכלכלה - זרוע העבודה	משרדי ממשלה	92.0	89.9	-2%
2020	רשות האוכלוסין וההגירה	משרדי ממשלה	91.5	89.6	-2%
2420	מרכז רפואי ברזילי אשקלון	מערכת הבריאות	96.8	89.6	-7%
2446	בית חולים אברבנאל	מערכת הבריאות	87.0	89.3	3%
2442	מרכז לבריאות הנפש מעלה הכרמל	מערכת הבריאות	89.2	89.0	0%
3630	המרכז למיפוי ישראל	משרדי ממשלה	77.9	88.6	14%
2440	מרכז הרפואי לבריאות הנפש מזור	מערכת הבריאות	95.4	88.5	-7%
1000	משרד החינוך	משרדי ממשלה	89.7	88.4	-1%
1300	משרד הכלכלה	משרדי ממשלה	84.1	87.3	4%
610	משרד לשוויון חברתי	משרדי ממשלה	81.8	87.0	6%
2430	בית חולים פלימן חיפה	מערכת הבריאות	95.3	86.5	-9%
2600	משרד להגנת הסביבה	משרדי ממשלה	86.4	86.3	0%
490	נציבות שרות המדינה	משרדי ממשלה	81.0	86.2	7%
2410	בית חולים זיו צפת	מערכת הבריאות	76.4	84.6	11%
620	משרד לשיתוף פעולה אזורי	משרדי ממשלה	44.4	84.3	90%
560	רשות המסים בישראל - מס הכנסה	משרדי ממשלה	81.3	84.1	4%
1100	משרד החקלאות ופיתוח הכפר	משרדי ממשלה	84.3	84.1	0%
1030	מנהל לחינוך התישבותי ועליית הנוער	משרדי ממשלה	85.2	82.9	-3%
650	משרד ירושלים ומורשת	משרדי ממשלה	68.6	82.8	21%
412	משרד למודיעין	חוץ וביטחון	67.9	81.9	21%
2412	המרכז הרפואי לגליל	מערכת הבריאות	90.9	81.4	-10%
1900	חדשנות מדע וטכנו' תרבות וספורט	משרדי ממשלה	92.5	80.6	-13%
700	משרד לבטחון הפנים	חוץ וביטחון	66.0	80.5	22%
2417	מרכז רפואי שיבא תל-השומר	מערכת הבריאות	91.5	80.1	-12%
500	משרד האוצר	משרדי ממשלה	63.9	79.1	24%
2432	מרכז גריאטרי דורות נתניה	מערכת הבריאות	78.3	78.6	0%

נספחים

רשימת המדד לשוויון מגדרי 2021 לפי מערכות ומשרדים

משרד	שם משרד	סוג משרד	ציון סופי 2020	ציון סופי 2021	אחוז שינוי
2000	משרד הפנים	משרדי ממשלה	80.6	78.6	-2%
1320	הרשות להגנת הצרכן ולסחר הוגן	משרדי ממשלה	83.6	78.6	-6%
3700	משרד התיירות	משרדי ממשלה	77.4	78.3	1%
400	משרד ראש ממשלה	משרדי ממשלה	83.7	78.1	-7%
3600	משרד הבינוי והשיכון	משרדי ממשלה	81.1	78.0	-4%
480	נתיב	חוץ וביטחון	80.7	77.5	-4%
1156	מינהל המחקר החקלאי	משרדי ממשלה	68.0	75.2	11%
8500	משרד התקשורת	משרדי ממשלה	89.8	75.2	-16%
1310	רשות התחרות	משרדי ממשלה	81.6	74.7	-9%
3400	משרד האנרגיה	משרדי ממשלה	85.4	73.1	-14%
403	פיתוח הפריפריה, הנגב והגליל	משרדי ממשלה	74.1	72.9	-2%
470	רשות השירות הלאומי האזרחי	משרדי ממשלה	60.7	72.6	20%
570	רשות המסים בישראל- מכס ומע"מ	משרדי ממשלה	65.6	71.7	9%
640	רשות הבדואים	משרדי ממשלה	56.8	71.6	26%
418	המשרד לשירותי דת	משרדי ממשלה	69.5	70.4	1%
900	משרד החוץ	חוץ וביטחון	68.8	70.2	2%
2411	מרכז רפואי ע"ש ברוך פדה-פוריה	מערכת הבריאות	69.7	69.5	0%
410	המועצה לביטחון לאומי	חוץ וביטחון	58.2	68.9	19%
2200	משרד התחבורה והבטיחות בדרכים	משרדי ממשלה	73.0	68.0	-7%
3500	רשות החשמל	משרדי ממשלה	69.7	67.3	-3%
3420	המכון הגיאולוגי	משרדי ממשלה	60.3	66.4	10%
1120	הרשות הממשלתית למים ולביוב	משרדי ממשלה	74.5	66.1	-11%
1910	הרשות לשוק ההון	משרדי ממשלה	62.8	64.7	3%
411	מערך הסייבר הלאומי	חוץ וביטחון	62.9	63.0	0%
2448	בית חולים באר יעקב - נס ציונה	מערכת הבריאות	69.5	63.0	-9%
600	משרד לנושאים אסטרטגיים	חוץ וביטחון	63.8	60.6	-5%
1110	השירותים הווטרינריים	משרדי ממשלה	56.0	60.5	8%
1130	שירות ההדרכה והמקצוע	משרדי ממשלה	59.1	60.5	2%
810	בתי דין רבניים	משרדי ממשלה	65.2	57.4	-12%
2454	ב. הנפש באר-שבע	מערכת הבריאות	43.1	57.3	33%
420	לשכת הפרסום הממשלתית	משרדי ממשלה	73.8	54.7	-26%
710	הרשות הארצית לכבאות והצלה	חוץ וביטחון	45.0	46.8	4%
2260	השירות המטאורולוגי	משרדי ממשלה	42.3	45.6	8%
550	המדפיס הממשלתי	משרדי ממשלה	55.4	44.5	-20%
2240	רשות התעופה האזרחית	משרדי ממשלה	48.5	41.5	-14%
520	הרשות לאכיפה במקרקעין	משרדי ממשלה	-	40.7	-
820	הרבנות הראשית	משרדי ממשלה	29.9	32.9	10%



האגף לשוויון מגדרי

SHIVYON@CSC.GOV.IL | 074-7699143

תאריך פרסום: 08.03.2022



נציבות שירות המדינה

דו"ח שוויון מגדרי בשירות המדינה

2021