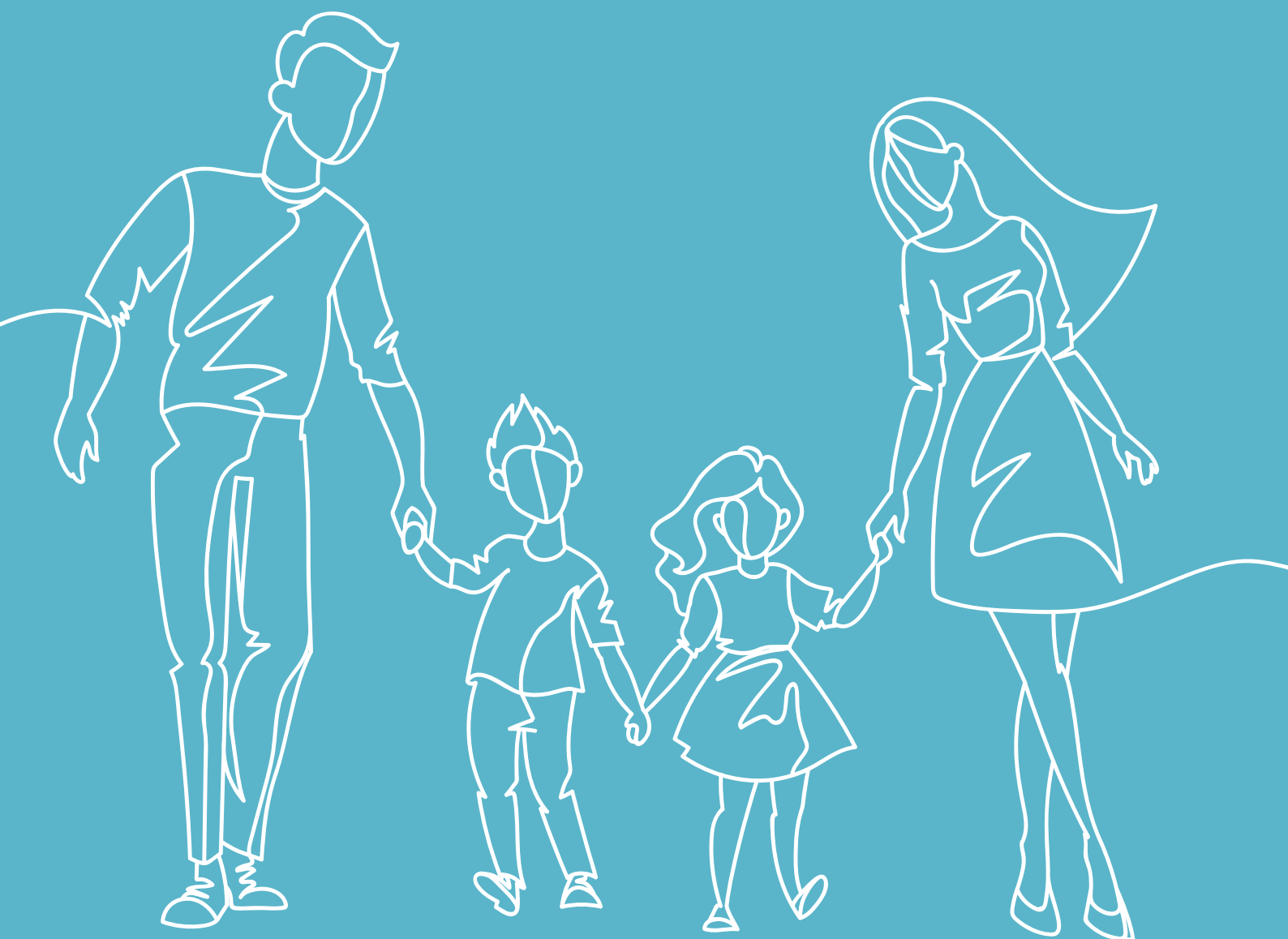


זכויות הורות להורים בשירות המדינה





אגף לשוויון מגדרי
אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות

זכויות הורות להורים בשירות המדינה

מרץ-ניסן התשפ"ב

תוכן עניינים

- 4 ■ ברכת נציב שירות המדינה לאוגדן זכויות הורות
- 5 ■ ברכת מנהל אגף תכנון ואסטרטגיה לאוגדן זכויות הורות
- 6 ■ ברכת מנהל תחום באגף לשוויון מגדרי מר מולוגטה מהרי
- הריון:**
- 7 ■ תקופת הריון
- 8 ■ שמירת הריון
- 9 ■ טיפולי פוריות
- 10 ■ הליך אימוץ
- 11 ■ זכויות הליך פונדקאות
- 12 ■ זכויות הורה במשפחת אומנה
- לידה:**
- 13 ■ זכויות בתקופת לידה והורות – ("חופשת לידה")
- 15 ■ מימוש תקופת לידה והורות על ידי האב
- אחרי לידה:**
- 15 ■ זכויות לאחר תקופת לידה והורות
- הורות:**
- 16 ■ תוספת מעונות
- 17 ■ זכות הורות - קיצור יום עבודה
- 19 ■ שעות נוספות ועבודה מהבית
- 19 ■ קיצור חופשה מיוחדת באוגוסט
- 20 ■ מחלת ילד
- 22 ■ שעות סיוע להורה עם ילד בעל מוגבלות
- זכויות אחרות:**
- 23 ■ זכויות העובדת בעת שהייה במקלט לנשים מוכות
- 24 ■ היעדרות בעקבות מילואים וצו 8

ברכת נציב שירות המדינה לאוגדן זכויות הורות

כגוף הממונה על פיתוח ושימור ההון האנושי בשירות המדינה, נציבות שירות המדינה שוקדת, יחד עם משרדי הממשלה ויחידות הסמך, על פיתוח הערכיות והמצוינות של עובדי המדינה, כדי שיהיו סמל ודוגמא למשרתי ציבור מסורים הפועלים במרץ ובנאמנות, מתוך הבנת הזכות הגדולה לפעול יום יום, שעה שעה, למען מדינת ישראל.



כחלק מהיעדים שהצבתי, נציבות שירות המדינה מובילה מדיניות של ארגון תומך משפחה. במסגרת זאת, החל מלפני מספר חודשים נכנסו לתוקף הנחיות מהפכניות התומכות בשילוב ובאיזון בית-עבודה מיטבי לעובדות ולעובדים המוגדרים ב'משרת הורה'. ביניהן, האפשרות לבצע שעות נוספות בעבודה מהבית וכן, הרחבת הגדרת 'משרת הורה' לכל הורה לו ילד או ילדה עד גיל 12. זאת ללא יוצא מן הכלל.

המדיניות החדשה מסייעת בהסרת חסמים משמעותיים להגברת השוויון בשירות המדינה להורים ומאפשרת לייצר איזון מיטבי ושגשוג הדדי – הן למשפחה והן לקריירה. מהלכים מסוג זה מבטיחים את הגברת האיזון בין חיי המשפחה לקריירה.

המדיניות החדשה והחשובה מהווה בשורה מהפכנית עבור הורים העובדים בשירות המדינה בפרט, ועבור המשק בכלל. בכך נציבות שירות המדינה, כקטר המוביל את המשק הישראלי, מבטאת בקידום מדיניות תומכת משפחה משימה ראשונה במעלה. מדיניות זו תורמת לאין שיעור לאיכות העבודה ותוצריה, וכמובן לרווחתם של העובדים והעובדות שלנו.

לתוצאה זאת הגענו, בין השאר, הודות לצוות משותף של נציבות שירות המדינה ומשרד האוצר שפעל לבחינת זכויות הורות בשירות המדינה. המדיניות החדשה מבוססת על תכנית הרצה ('פיילוט') שהתקיימה במשך חמש שנים בשיתוף נציבות שירות המדינה והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר. עם סיום התכנית, לאחר שנערכו בו שינויים והתאמות בהתאם למשוב ולבקרה שנעשו, הוחלט לאמץ את מסקנותיו ולעגן אותן בהנחיית נציב מס' 3.4.

נציבות שירות המדינה ממשיכה לקדם את נושא זכויות ההורות ואת היותו מקום עבודה תומך משפחה במשרדי הממשלה וביחידות הסמך. לכן אני שמח ומברך על הוצאת האוגדן, הסוקר את זכויות ההורות הישנות והחדשות בשירות המדינה. ברצוני להודות על כך לכל העוסקים במלאכה כפי שמפורטים באוגדן.

המגוון הנפלא אותו ניתן למצוא בין עובדי המדינה, גברים ונשים כאחד, מספר את סיפורו של שירות המדינה בכללותו, בו משרתים את הציבור במסירות ובאחריות, ומשפיעים רבות על החברה הישראלית ומדינת ישראל כולה.

בברכה,

פרופ' דניאל הרשקוביץ

נציב שירות המדינה

ברכת מנהל אגף בכיר תכנון אסטרטגיה ומדיניות לאוגדן זכויות הורות

אני שמח להציג בפניכם את האוגדן לזכויות הורות ומשפחה בשירות המדינה. האגף לשוויון מגדרי הינו חלק מאגף בכיר תכנון אסטרטגיה ומדיניות בנציבות שירות המדינה ועוסק בקידום נשים, במניעת הטרדות מיניות ובמניעת אלימות נגד נשים, באיזון בין בית לעבודה ובזכויות הורות ומשפחה. מטרת אוגדן זה היא להנגיש מידע על זכויות הורות בקרב הורים העובדים בשירות המדינה.



כמעסיק הגדול ביותר במשק, אשר ערכים ונורמות של גיוון ושוויון הם נר לרגליו, תפקידנו כשירות המדינה הוא לייצר אקלים ארגוני בו כל עובד מכיר ומודע לזכויותיו וחש בנוח לממשן בכל התחומים. אנו סבורים כי שמירה על איזון ראוי בין חייו הפרטיים של העובד לבין עבודתו מאפשרים יצירת עוגן יציב, אשר יגבה את עשייתו והתקדמותו בשירות המדינה.

האוגדן כולל זכויות המוענקות מכוח החוק, התקשי"ר והפסיקה. לרבות מתן זכויות המסייעות לנשים ולהורים כגון זכויות בזמן הריון, לידה והורות וכן מתן זכויות, כחלק מקידום מדיניות תומכת משפחה ואיזון בית-עבודה למוגדרים ב'משרת הורה'.

כחלק מיישום המלצות דו"ח הוועדה לקידום נשים בשירות המדינה בראשות הגב' דלית שטאובר, נקבע כי אימהות יוכלו לעבוד נוספות מהבית וכך לנצל טוב יותר את שעות העבודה הנוספות ולצמצם את פערי השכר בהשוואה למי שביצע שעות עבודה נוספות.

יתרה מכך, בזכות האפשרות לבצע שעות נוספות מהבית למשרות ההורה, הורים יוכלו לבלות יותר זמן בקרב המשפחה, ויצליחו לייצר איזון בית-עבודה מיטבי המאפשר שילוב נכון בין המשפחה לתרומה למדינה במסגרת העבודה.

המדיניות החדשה והחשובה שמוביל נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ, בתחום זה מהווה בשורה מהפכנית עבור הורים העובדים בשירות המדינה בפרט, ועבור המשק בכלל. נציבות שירות המדינה, כקטר המוביל את המשק הישראלי, רואה בקידום מדיניות תומכת משפחה משימה ראשונה במעלה. מדיניות זו תורמת גם לאיכות העבודה ותוצריה, וכמובן לרווחתם של העובדים והעובדות שלנו.

אני סמוך ובטוח כי עשרות אלפי הורים המקדישים חייהם לעבודת השליחות במסגרת שירות המדינה, ישמחו על הבשורה ועל האפשרות לשלב בין העבודה לבין המשפחה, וכן לבלות יותר זמן עם הילדים והילדות בבית, וכמובן איתם – ישמחו גם הילדות והילדים, שיהנו מיותר זמן עם אמא ואבא.

ברצוני להודות, לגב' מרים בצלאל-מירון, סטודנטית באגף לשוויון מגדרי, שריכזה, ערכה והוציאה לפועל את הפקת האוגדן, למר מולוגטה מהרי, על עבודתו המסורה בעריכת אוגדן זה, לגב' ענת עמרם, מנהלת תחום תכנון אסטרטגי, על הפקת האוגדן ולגב' אורית בקר מהמשרד לשוויון חברתי על הבסיס הרעיוני לאוגדן, ללשכה המשפטית בנציבות שירות המדינה: מר רון דול, לגב' יעל שוורץ, וגב' עידית ביטמן, גב' רינה גולדברג, גב' סיוון המאיר, וגב' לירי קנובל – על הייעוץ המשפטי להוצאת האוגדן לאור.

אוגדן זה הינו נדבך נוסף ומשמעותי בפעילות האגף לשוויון מגדרי. אנו מקווים שהאוגדן יסייע במימוש מלא זכויות העובדים והעובדות בשירות מדינת ישראל.

בברכה,

רון דסה

מנהל אגף בכיר לתכנון אסטרטגי ומדיניות (בפועל)
האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה

ברכת מנהל תחום באגף לשוויון מגדרי מר מולוגטה מהרי

אגף לשוויון מגדרי מקדם מדיניות ויצירת אקלים ארגוני תומך משפחה וכן איזון בין החיים האישיים והמשפחה לבין העבודה והקריירה המטיבים עם הורים עובדים.

בנוסף, האגף לשוויון מגדרי מהווה כתובת לפניות שונות בכל הנוגע לזכויות הורות ולקידום השוויון המגדרי. כמובן שהאגף ער לתנאים המשתנים ובהתאם לכך מקדם מדיניות מותאמת לתקופה בה אנו חיים ולשוק העבודה המשתנה.



עובדי האגף לשוויון מגדרי עמלו רבות על מנת שחוברת הזכויות תהווה מקור ידע ומידע מקיף, נגיש ומונגש, אודות זכויות ההורות בשירות המדינה וכולי תקווה שמימוש הזכויות הקיימות ייתנו מענה לאיזון בין חיי המשפחה לעבודה. צוות האגף לשוויון מגדרי בנציבות שירות המדינה ימשיך לעמוד לרשותכם ולתת מענה מקצועי ושרותי.

בברכה

עו"ס מולוגטה מהרי

מנהל תחום ייצוג הולם באגף לשוויון
מגדרי אגף בכיר תכנון אסטרטגי
ומדיניות בנציבות שירות המדינה

מי זכאית?

עובדת בהריון בכל סוגי העסקה

למה הנך זכאית?

כדי לבצע בדיקות שקשורות להיריון, את זכאית לשעות היעדרות על פי הפירוט הבא¹:

1. אם את עובדת עד ארבע שעות בכל יום, בשבוע עבודה מלא שנהוג במקום עבודתך, את זכאית ל-20 שעות היעדרות במהלך תקופת ההיריון.²
2. אם את עובדת מעל ארבע שעות בכל יום, בשבוע עבודה מלא שנהוג במקום עבודתך, את זכאית ל-40 שעות היעדרות במהלך תקופת ההיריון.

חשוב שתדעי: השעות הללו לא ינוכו מימי המחלה ומימי החופשה שלך.

כיצד ניתן לממש את הזכאות?

- יש להמציא מסמך מהרופא המאשר על ההיריון.
- לדווח למנהל/ת הישירה ולצרף את המסמך למשאבי אנוש.

חשוב מאוד!!!

- את לא חייבת לספר למעסיק על ההיריון עד סוף חודש חמישי, אלא אם כן את עוסקת בתחום עיסוק שיכול חלילה לפגוע בך או בעובר לדוגמא: לוחמות אש, רוקחות כימאיות, או עבודה שחלק מהביצוע שלה היא חשיפה למקור חום שעשוי לעלות את חום הגוף ל-38.5 מעלות במקרה כזה את צריכה להודיע למעסיק בתוך עשרה ימים מהיום שבו נודע לך על ההיריון
- את זכאית להצהיר על היעדרות בעקבות מחלה או ימי חופש במסגרת 5 החודשים הראשונים להריון. ובתום התקופה יש לדווח למפרע על שעות המחלה/חופש שעשית כשעות היריון וכך יקוזזו מהדיווחים שנרשמו בדוח נוכחות.

"אנחנו יודעים שבדיקות רפואיות רבות מתבצעות בתחילת ההיריון, בשלב שבו את לא חייבת לדווח על הריון. לפיכך את יכולה להצהיר על ימים אלו כעל ימי מחלה רגילים או ימי חופשה רגילים לבחירתך, ולא לשייך אותם להיריון בשלב זה. באותו אופן את יכולה לנהוג לגבי שעות היעדרות. לאחר שתדווחי על ההיריון שלך לממונה בחודש החמישי, עליך לגשת למחלקת משאבי אנוש עם כל האישורים, המעידים כי ימי ההיעדרות היו לצורך בדיקות הקשורות להיריון. לאחר הגשת הטפסים, ימי החופשה/מחלה שנוכו עבור ההיעדרות יוחזרו לך, בהתאם למספר השעות המגיעות לך לצורך ביצוע הבדיקות."

גבר שבת זוגו בהריון

זכאי לשבעה ימים מתוך ימי המחלה שלו לצורך בדיקות וליווי ההיריון של בת זוגו

1 לפי סעיף 33.31 לתקש"ר

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

מי זכאית לשמירת הריון? ומה הזכאות?

את יכולה להעדר מהעבודה בכל חודשי ההיריון במקרים הבאים²:

מצבך הבריאותי מחייב זאת.

אם סוג העבודה, אם מקום העבודה אינו בטיחותי מבחינה בריאותית ומתאפיין באופן פיזי כגון: חשיפה לחומרים מסוימים / קרינה או סביבת עבודה המסכנת אותך ואת העובר כדוגמת מטבח שעובדים עם סכינים, והמנהל לא מצא לך עבודה חלופית.

כמובן שתצטרכי להגיש אישור רפואי וההיעדרות תחשב לחופשת מחלה

הפלה - מה הזכאות שלי?

אם עברת הפלה עד לפני השבוע ה-22 להריון³ את זכאית להיעדר

מהעבודה שבוע ימים על חשבון ימי המחלה, אך אם מצבך הרפואי לא מאפשר זאת בעקבות ההפלה ניתן להעדר יותר משבוע בצירוף אישור רפואי.

במידה שההפלה התרחשה לאחר השבוע ה-22 לך ולבן זוגך ישנה זכאות לתקופת לידה והורות, בצירוף אסמכתאות רפואיות נדרשות.

לידה שקטה מה הזכאות שלי?

תינתן לך זכאות לתקופת לידה והורות מלאה.

במידה שאת מעוניינת לחזור לעבודה בטרם הסתיימה תקופת לידה והורות, תוכלי לשוב לאחר שחלפו לפחות שלושה שבועות מהלידה זאת בהתאם לאישור רפואי מצורף. אישור רפואי⁴.

האם אני יכולה לבקש גמלת שמירת הריון מביטוח לאומי?

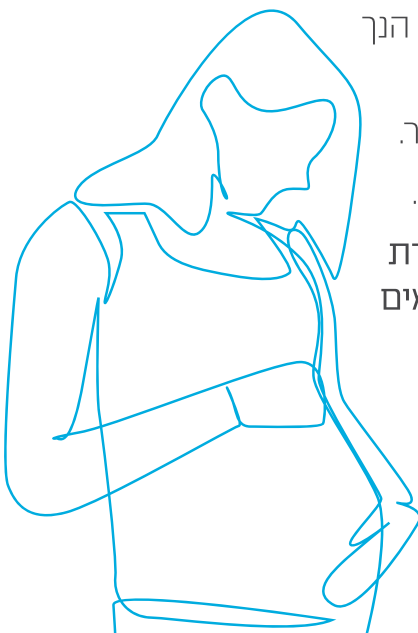
בהחלט. אם ברשותך מסמכים רפואיים המורים לך על שמירת הריון את יכולה לפעול לקבל גמלת שמירת הריון מביטוח לאומי.

במידה ונעדרת יותר מ-30 ימי עבודה לפני הלידה, את זכאית לקבל גמלת שמירת הריון מהביטוח הלאומי, במידה וילדת לפני שצברת 30 ימי היעדרות הנך זכאית אך ורק אם לא נותרו לך ימי מחלה.

תקופת שמירת ההיריון תוכר לך כתקופת עבודה לכל דבר ועניין פרט לשכר.

כדי למנוע כפל תשלומים, בזמן זה לא ישולם לך שכר בגין חופשת מחלה.

חשוב לדעת: יש לך אפשרות לבחור בין גמלה לימי מחלה, במידה ובחרת גמלה, ניתן לבקש ימי מחלה (אישור הבקשה ולהתקזז בהמשך) ב-30 הימים הראשונים של הבקשה כיוון שאישור הבקשת גמלה לוקח זמן רב.



2 לפי סעיף 33.312 לתקש"ר, 3 לפי סעיף: 83.311 בתקש"ר 4 לפי סעיף 33.333 בתקש"ר

מי זכאית?

"אם את/ה עוברת טיפולי פוריות אתם זכאים להיעדר מהעבודה על חשבון ימי המחלה שלכם. עליכם להודיע מראש למעסיק על היעדרות ולצרף אישור בכתב מהרופא כי הטיפול מחייב את היעדרותכם."

למה את/ה זכאית?

את/ה זכאית ל-4 שבבי טיפולי פוריות בשנה.

אם את עובדת 5 ימים בשבוע הנך זכאית להיעדר 18 ימים בכל סבב טיפול כאמור, אם את עובדת 6 ימים בשבוע, הנך זכאית להיעדר 22 ימים בכל סבב טיפול.⁵

גבר שעובר טיפולי פוריות זכאי להיעדר 12 ימים בשנה.

חשוב לדעת! דין היעדרות כאמור הוא כדין היעדרות מפאת מחלה.

כאמור, ימי מחלה הם על חשבון ימי מחלה צבורים, במידה ואין לכן/ם מכסת ימי מחלה, ניתן להגיש את טופס הבקשה למענק מקרן ימי מחלה באמצעות ממונה הרווחה במשרדכם/ן.

כמה לידות עומדות לי במסגרת הזכות?

אחת משתי לידות בתקופת העסקה אצל אותו מעסיק או באותו מקום עבודה.⁶

כמובן שהכוונה שאחת משתי הלידות אצל בן/ת הזוג הנוכחית/ת.

יש אפשרות לפטר אותי כשאני בתהליך טיפולי פוריות?

אין אפשרות לפטר אותך בגלל טיפולי הפוריות או הפרייה חוץ גופנית כולל כל תקופת היעדרות ו-150 ימים מתום הסבב הטיפול האחרון. במידה ופיטרו אותך יש להודיע למעסיק עד שלושה ימים ממועד הודעת הפיטורים ולצרף עד 14 יום.⁷

על מנת למנוע פיטורים עליך לעמוד בתנאים הבאים:

הודעה מראש למעסיק על היעדרות, הצגת אישור רפואי בנושא טיפולי הפוריות

לא חלפו שנתיים מאז שנעדרת בפעם הראשונה בעקבות טיפולי פוריות

שימי לב: יש אפשרות לפיטורין כאשר יש היתר מיוחד ממשרד הכלכלה.

5 לפי התקש"ר, סעיף 33.31(ד) 6 סעיף 82.285 לתקש"ר:
7 סעיף 82.285 לתקש"ר

מה כוללת הזכות?

עובדת או עובד אשר מקבלים לביתם ילד שגילו אינו עולה על עשר שנים, למטרת אימוץ על פי הוראות חוק אימוץ ילדים, זכאית לזכויות הורות.

שימו לב! יום הלידה ייחשב היום שבו קיבלתם את הילד/ה לביתכם.

כהורה מאמץ את או אתה זכאים לחופשת לידה.

במידה ומדובר באימוץ בין מדינות את/ה זכאית/עד 45 ימי חופשה (במצטבר) ללא תשלום. ימי החופשה מיועדים לצורך נסיעה למדינות חוץ למטרת אימוץ, בתנאי שההליך נעשה דרך עמותה מוכרת.

שימו לב!

בני הזוג צריכים להחליט מי מהם יוגדר כהורה המאמץ לטובת קבלת הזכויות לעיל

- מרגע שבישרתם למעסיק כי התקבלה הודעה מהעובד/ת הסוציאלית על כך שאתם עתידים לקבל ילד/ה לביתכם, חל איסור לפטר אתכם. זאת בתנאי שאתם עובדים אצל אותו מעסיק לפחות שישה חודשים⁸.
- איסור הפיטורין חל מרגע מסירת ההודעה ועד למועד שבו אתם מקבלים את הילד/ה לביתכם או עד תום 9 חודשים מהמועד שבו קיבלתם את ההודעה מהעובד הסוציאלי בדבר האימוץ - המוקדם מבין שניהם.

מי זכאית?

עובד/ת המועסק/ת אצל אותו מעסיק לפחות שישה חודשים ונמצא בהליכי אימוץ.

כיצד ניתן לממש את הזכאות?

הודעה למחלקת משאבי אנוש במשרד בצירוף המסמכים מהגורמים הרלוונטיים.

חשוב לדעת!

למרות האמור לעיל ניתן לפטר עובד/ת במהלך תקופה זו,



8 לפי סעיף 82.281(ג) בתקש"ר

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

מיהו הורה מיועד?

עובדת או עובד המקבלים למשמורתם ילד מאם פונדקאית. במקרה זה יום הלידה ייחשב כיום שבו נולד הילד⁹,

כמה ימי חופשה מגיעים לי בזמן הליך הפונדקאות?

כהורה מיועד/ת זכא/ית לעד 7 ימי היעדרות על חשבון ימי המחלה, זאת בשל טיפולים או בדיקות הקשורות להריון של האם הפונדקאית. שימו לב כי הזכות ניתנת רק לאחד משני ההורים המיועדים לפי בחירתם.

האם מגיעה לי חופשה בגין נוכחות בלידה?

בהחלט. נוכחות בלידה נחשבת מתחילת הופעתם של צירי לידה ועד 24 שעות מתום הלידה.

האם מותר לפטר אותי בזמן תהליכי הפונדקאות?

מרגע שנודע¹⁰ למעסיק על ההיריון של האם הפונדקאית ועד לקבלת הילד למשמורת, אסור לפטר אותך. זאת רק בתנאי שעמד ההורה בתנאים הבאים:

1. ההורה מועסק/ת באותו מקום עבודה לפחות 6 חודשים.
2. ההורה מסר/ה למעסיק הודעה על ההיריון של האם הפונדקאית.

כדאי שתדעו!

למרות האמור לעיל ניתן לפטר עובד/ת במהלך תקופה זו, אם ניתן היתר מיוחד ממשרד הכלכלה

9 לפי סעיף 10 לחוק הסכמים לנשיאת עוברים (אישור הסכם מעמד היילוד), התשנ"ו-1996.
10 לפי סעיף 82.281 בתקש"ר.

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

מיהו הורה במשפחת אומנה?

עובדת או עובד שהם הורים במשפחה שאושרה לשמש כמשפחה אומנה בידי מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך. ההורה מקבלת/לבייתו/ה ילד שגילו אינו עולה על עשר, למטרת אומנה, לתקופה העולה על שישה חודשים.

כדאי לדעת!

במקרה זה יום הלידה ייחשב כיום קבלת הילד לביתו של ההורה במשפחת האומנה.

האם מגיעה לי חופשת לידה?

בהחלט!

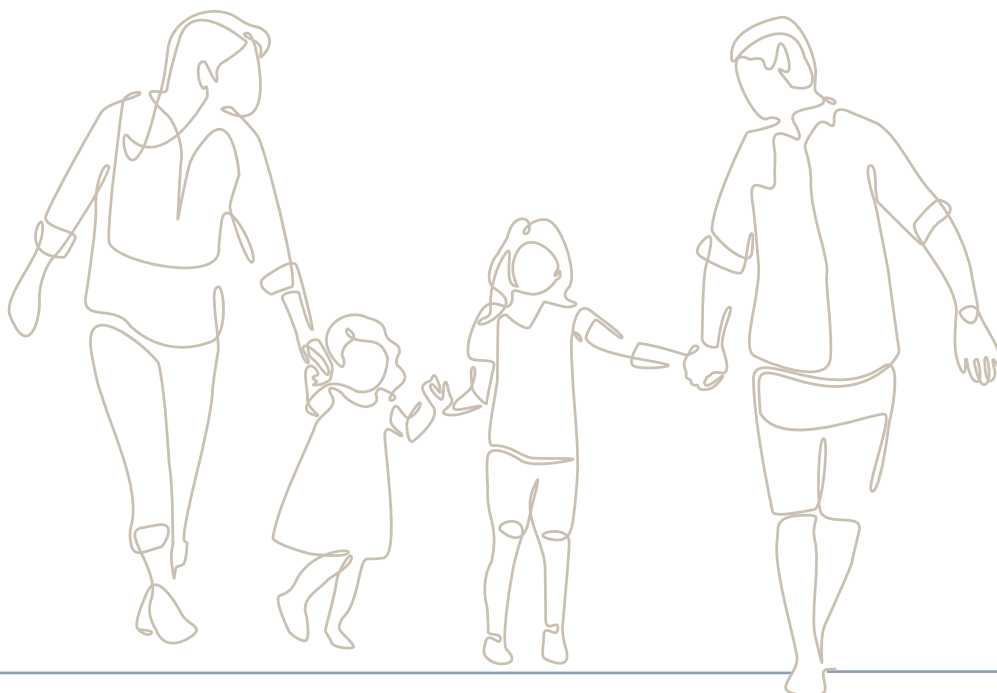
אם קיבלתם ילד שגילו נמוך משלוש שנים, אתם זכאים לתקופת לידה והורות רגילה. תקופת לידה והורות של הורה במשפחת אומנה אשר קיבל לביתו ילד שמלאו לו שלוש שנים לפחות, היא ארבעה שבועות מיום קבלת הילד לביתו.

האם מותר לפטר אותי בזמן תהליכי האומנה?

אם עבדתם לפחות שישה חודשים בשירות המדינה, חל איסור לפטר אתכם. האיסור תקף החל ממועד מסירת הודעה על הכוונה לשמש הורה במשפחת אומנה ועד ליום קבלת הילד לביתכם, או עד תום תשעה חודשים מהמועד שבו קיבלתם הודעה מאת מי ששר הרווחה והשירותים החברתיים הסמיכו לכך, לפי המוקדם.

כדאי שתדעו!

למרות האמור לעיל ניתן לפטר עובד/ת במהלך תקופה זו, אם ניתן היתר מיוחד ממשרד הכלכלה.



למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקשי"ר, יגבר האמור בהוראות התקשי"ר.

זכויות בתקופת לידה והורות – ("חופשת לידה")

במידה ואת עובדת לפחות 12 חודשים במקום עבודתך, לפני הלידה, את זכאית לתקופת לידה והורות בת 26 שבועות¹¹. (מתוכם 15 שבועות בתשלום ו-11 השבועות הנותרים הם למעשה חופשה ללא תשלום)

עבדת פחות משנה אצל אותו מעסיק? את זכאית לתקופת לידה והורות בת 15 שבועות בלבד.

ישנה אפשרות להתחיל את החופשה עד 7 שבועות לפני מועד הלידה המשוער, כאשר את יתרת הזמן תשלימי, כמובן, אחרי הלידה. לדוגמא במידה ובחרת להתחיל את החופשה שבועיים לפני הלידה חופשת הלידה שלך תהיה 24 שבועות (כאשר חופשת הלידה שלך הוא 26 שבועות) או 13 שבועות אם החופשה היא 15 שבועות.

זכאות לדמי לידה מביטוח לאומי הינה 15 שבועות בלבד

במידה ויש לך זכאות לתקופת לידה והורות בת 26 שבועות, החל מהשבוע ה-15 ועד לשבוע 26 את לא זכאית לשכר או דמי ביטוח לאומי. כמו כן המשרד אינו משלם זכויות כספיות כמו: קרן פנסיה, וגמול השתלמות^{12 13}.

על מנת לא לפגוע בזכויות הפנסיה, רצוי לפנות לחברת הפנסיה ולוודא כי זכויותיך יישמרו גם בתקופה בה לא תהיי בעבודה.

תקופת לידה והורות נחשבת כתקופת עבודה לצורך צבירת זכויות התלויות בוותק לדרגה, ותק לשם זכאות לפיצויי פיטורים, דמי הבראה, שי לחג וכן לעניין צבירת ימי חופשה ומחלה.

האם אני זכאית לתקופת לידה והורות ארוכה יותר במקרה בו ילדתי תאומים או שלישייה?

בהחלט¹⁴. עבור כל ילד נוסף שילדת את זכאית להאריך את חופשת הלידה שלך בשלושה שבועות נוספים בתשלום מהביטוח לאומי.

כלומר, עובדת שילדה תאומים תאריך את החופשה בשלושה שבועות (אם את זכאית ל-26 שבועות אז הארכה היא 29 שבועות, במידה והזכאות היא 15 שבועות הארכה תהיה 18 שבועות).

מה יקרה אם אני או התינוק שלי נזדקק חלילה לאשפוז?

במידה ואת או תינוקך אמורים להישאר בבית החולים או לחזור לאשפוז בזמן תקופת לידה והורות ל-15 ימים לכל הפחות, גם אם האשפוז אינו רציף אך הוא נמשך עד 15 יום במצטבר, את זכאית להאריך את תקופת לידה והורות ולקבל דמי לידה נוספים עבור תקופת ההארכה.

תקופת הארכה לא תעלה על תקופת האשפוז, ולכל היותר עד חודש נוסף¹⁵ אם מדובר במחלת האם. אולם, אם התינוק מתאשפז, ניתן להאריך תקופת הלידה והורות עד ל-20 שבועות.

עובד שבת זוגו ילדה, ורופא אישר כי אינה יכולה לטפל בילד מחמת נכות או מחלה, יהיה זכאי לחופשת לידה, אם הילד נמצא עמו, בהחזקתו ובטיפולו הבלעדי של העובד.

האם אני יכולה לקצר את תקופת לידה והורות?

בוודאי¹⁶. את רשאית לחזור לעבודה לאחר סיום 15 שבועות של התקופה.

שימי לב! אם את זכאית ל-15 שבועות בלבד, לא ניתן לקצר לתקופה קצרה יותר אלא אם כן את חולקת את תקופת הלידה והורות עם בן הזוג.

11 לפי פסקה 33.331 בתקשי"ר 12 לפי פסקה 33.338 בתקשי"ר 13 הוראות אלו חלות גם על הורה מאמץ הורה מיועד והורה במשפחת אומנה כהגדרתם בסעיף 33.302 בתקשי"ר, בכפוף לתנאים הקבועים בסימן 33.338(ה) בתקשי"ר. 14 לפי סימן 33.331(ח) בתקשי"ר, 15 חידוד ההוראה לפי 33.331(ב) לתקשי"ר והוספת 33.361 לתקשי"ר 16 לפי נסמן 33.331(ד) בתקשי"ר

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקשי"ר, יגבר האמור בהוראות התקשי"ר.

האם אני זכאית לחופשה ללא תשלום לאחר תקופת לידה והורות?

במקרים רבים, בנוסף לתקופת לידה והורות, את זכאית לחופשה ללא תשלום - חל"ת. בזמן חל"ת את לא צוברת זכויות כלל ויתכן שתצטרכי להסדיר תשלומים עבור קרן פנסיה ועוד.

ואם לקחתי חל"ת ואני מעוניינת לחזור לפני הזמן?

זה אפשרי! את רשאית להביע את רצונך בפני המעסיק שברצונך לחזור לעבודה לפני תום תקופת לידה והורות האמורה. על המעסיק לקבל אותך חזרה לעבודה לא יאוחר משלושה שבועות מהיום שבו הודעת בכתב על כוונתך¹⁷.

מה עלי לעשות אם מצבי הרפואי לא מאפשר לי לחזור לעבודה לאחר תקופת לידה והורות?

את רשאית להיעדר מעבודתך גם לאחר תקופת לידה והורות שלך, על סמך תעודה רפואית המעידה כי מצבך עקב הלידה מחייב זאת. תקופה זו תחשב כתקופת היעדרות בשל מחלה, בכפוף לכללים הרלוונטיים.

האם ניתן לפטר אותי במהלך תקופת הלידה וההורות או החל"ת?

לא¹⁸ אסור לפטר עובד או עובדת בזמן תקופת לידה והורות, כולל התקופה המוארכת ובמהלך החופשה ללא תשלום שלאחר חופשת הלידה. זאת אומרת שגם אם המעסיק נתן הודעת פיטורים שתכנס לתוקף לאחר 60 יום המוגנים שלאחר תקופת הלידה "התקופה המוגנת" - לא תהיה לו אפשרות לפטר אותך.

מה קורה כשאני חוזרת מתקופת לידה והורות?

אחרי חזרה מתקופת לידה והורות על המעסיק לתת לך הזדמנות הוגנת לחזור להשתלב בעבודה, כפי שהיה לפני הלידה.

בעת חזרתך לעבודה במשך 60 ימים חל איסור פיטורים אלא אם ניתן לכך היתר מהממונה על חוק עבודת נשים¹⁹. הוראות אלו חלות גם על הורה מאמץ, הורה מיועד והורה במשפחת אומנה.

שימי לב! סיום חוזה נחשב כפיטורים, אך אם הועסקת על פי חוזה מיוחד שמסתיים בזמן תקופת הלידה או ההיריון החוזה יוארך ל-60 יום מתום תקופת היעדרות.

גבר שבת זוגו ילדה

זכאי לחמישה ימי היעדרות - שלושה ימים ינוכו לו מימי החופש היומיים על חשבון ימי המחלה. חופשת לידה במקביל לחופשה של היולדת.

חופשת לידה במקביל לחופשה של היולדת

עובד^{19א} שאשתו ילדה זכאי לתקופת לידה והורות - חופשת לידה, במשך שבוע ימים. אך ורק אם בת הזוג הסכימה לוותר על שבוע מדמי הלידה.



17 פסקה 33.347 בתקש"ר 18 82.283 לתקש"ר 19 סע 9(ג)2 לחוק עבודת נשים
19א חוק עבודת נשים סעיף 64 (ב1) (א)

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

מימוש תקופת לידה והורות על ידי האב

עובד שאשתו ילדה, זכאי לתקופת לידה והורות חלקית החל מהשבוע ה-7 שלאחר יום הלידה, וזאת אם התקיימו התנאים הבאים²⁰:

1. אשתו זכאית לתקופת לידה והורות, והיא הסכימה בכתב לוותר על חלק מחופשת הלידה המגיעה לה בתקופה שנותרה מתום ששת השבועות הראשונים שלאחר הלידה.
 2. בזמן תקופת הלידה וההורות של העובד אשתו תשוב לעבודתה.
- שימו לב!** תקופת לידה והורות חלקית של עובד שעבד פחות מ-12 חודשים ואשתו עבדה למעלה מ-12 חודשים, לא תעלה על 15 שבועות, בתוספת הארכות.

מתי עלי להודיע לממונה עלי שאני מעוניין לצאת לתקופת לידה והורות?

אם אתה רוצה לממש את זכותך לחופשת לידה חלקית, עליך להודיע זאת לממונה עליך לפחות 30 ימי עבודה לפני היום שבו תהייה מעוניין להתחיל את תקופת לידה והורות,²¹ אך אם נבצר ממך מסיבות שלא תלויות בך יש למסור את ההודעה במועד המוקדם ביותר.

מה קורה עם השכר והזכויות שלי במהלך תקופת לידה והורות?

אם לקחת תקופת לידה והורות, אתה זכאי לדמי לידה בהתאם להוראות הביטוח הלאומי. התקופה שבה שווה אחד מבני הזוג בתקופת לידה והורות לרבות חופשה ללא תשלום סך הכול 26 שבועות תיחשב כתקופת עבודה לצורך ניצול זכויות ההורות.

זכויות לאחר תקופת לידה והורות

עם שובך מתקופת לידה והורות את זכאית להפסקות במהלך יום העבודה, על פי הצורך, לשם שאיבת חלב. זמן ההפסקות לא יעלה על שעה²².

כיצד ניתן לממש את הזכאות?

יש לוודא שיש חדר המיועד לנשים מניקות.

כל מבנה של משרד/מחוז ממשלתי מחויב בהקצאת חדר (או מספר חדרים) לאימהות מניקות, לשם שאיבת חלב, למעט מקרים חריגים שבהם אין אפשרות פיזית להקצות חדר כזה.

על החדר להכיל לפחות את הפריטים הבאים: מקום ישיבה נוח עבור מספר עובדות, שקע חשמלי, מקרר קטן לאחסון החלב. יש לוודא כי בקרבת מקום קיימים אמצעים לשטיפת ידיים (מים זורמים, סבון ועוד).

חשוב לדעת! ההפסקות לצורך שאיבת חלב הן בנוסף לקיצור יום העבודה להורים, ואין ביניהן קשר לקיצור ה"ל שנקרא בעבר שעת הנקה.

20 בסעיף 33.331(י) לתקש"ר 21 33.331(ז): לתקש"ר 22 לפי סעיף 33.371(ד) לתקש"ר,

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

מי זכאית?

הורה – עובד או עובדת, לילד עד גיל 5

לרבות הורה ידועה/בציבור הורה מאמץ/ת, הורה מיועד והורה במשפחות אומנה, ואבות גרושים²⁴ גם סטודנט/ית המועסקת/ת בין 96 ל-120 שעות חודשיות, יהיה זכאית לקבלת תוספת זו בשיעור יחסי לחלקיות העסקתו.²⁵

מה התנאים לקבלת הטבה זו?

הזכות תינתן לעובד/ת, בין אם בן או בת הזוג שלו/ה עובדים כ"שכירים" או "עצמאים", בין אם במקום עבודתם נהוגים זכויות הורות לרבות אבות גרושים אשר אם ילדם אינה מועסקת בשירות המדינה נשים מקבלות הטבה זו בכל מצב תעסוקתי של בן זוגן.

התוספת תשולם רק בגין תקופה בעדה העובדת או העובד זכאים בעצמם למשכורת במימון המעסיק (מובהר כי התוספת ללא תשלום בתקופה שבה מתקבלים דמי לידה או בתקופת חל"ת)²⁶.

חשוב לדעת!!

במידה ויש לכם הסדר כללי שלפיו משולמת לכם הטבה אחרת בגין השתתפות בהוצאות החזקת ילד במעון או בהשגחה אחרת וסכום ההטבה עולה על תשלום תוספת מעונות – לא תהיו זכאים לקבל תוספת מעונות.

אם קיבלת תוספת מעונות בעבור אחד מילדיך, אינך יכולה להעביר את הזכאות לבן הזוג שלך בזמן חופשת הלידה. אך, לעומת זאת, אם בן הזוג קיבל את תוספת המעונות לפני חופשת הלידה, זכאותו נשמרת כרגיל גם בזמן חופשת הלידה של בת זוגו.

מה הזכאות מבחינת הסכום?

סכום תוספת המעונות מתעדכן מעת לעת ועומד כיום על 317 ₪ לילד ראשון ו-531 ₪ לשני ילדים ומעלה.

למימוש הזכות:

יש לבדוק מול אגף משא"ן ולוודא שאכן העובדת מקבלת זכות זו, כיוון שהזכאות מוגדרת באופן אוטומטי במערכת.

במידה ולא קיבלת באופן אוטומטי זכות זו, עלייך לעדכן את משא"ן ובתנאים מסוימים מקבלים את התשלום באופן רטרואקטיבי.

גבר שמעוניין להשתמש בזכות זו: ימסור הצהרה כי בת הזוג שלו אינה מימשה זכות זו החל מהתאריך שצוין באישור, יש לצרף הצהרה של בת הזוג כי במקום עבודתה לא מקבלת זכות זו.

23 סעיף 25.61 בתקש"ר 24 כפוף לתנאים המפורטים בנסמך 25.610(ב) בתקש"ר. 25 בהתאם לקבוע בפסקה 24.155 בתקש"ר 26 תוספת לפי 25.610(ד) בתקש"ר.

הורה עובד זכאי להיעדר מעבודתו שעה אחת ביום שתיקרא שעת הורות, עד חלוף שנה אחת מיום הלידה. (שעת ההיעדרות יכולה להיות רציפה או בשני המשכים).

מי זכאי?

עובד ועובדת (הורה מאמץ, הורה מיועד, והורה במשפחת אומנה) המועסקים במשרה מלאה, המועסקים במשרה חלקית וסטודנטים, לתשומת לב! זכות זו ניתנת רק להורה אחד - אב או אם, לפי בחירתם.

מה התנאים לקבלת הטבה זו?

הורה לילד עד גיל שנה מיום הלידה, על העובד/ת לעסוק מינימום 6 שעות ברציפות כולל שעת ההיעדרות.

מה היא משרת הורה?

הורה לילד מתחת לגיל 12 העובד/ת במשרה מלאה או עובדים/ות שאין להם זכאות לקיצור יום העבודה עקב סיבה אחרת

מהן הזכויות שלי?

אם ²⁷ במשרה בת 6 ימים בשבוע, הנכם זכאים לשעות עבודה ע"פ החלוקה הבאה:

בימים ראשון עד חמישי בין השעות 07:30-14:30

וביום שישי בין השעות 07:30-12:30

אם הנכם מועסקים במשרה בת 5 ימים בשבוע, אתם זכאים לשעות עבודה ע"פ החלוקה הבאה - משעה 07:30 עד שעה 15:35, אולם:

א. תוכלו לסיים את עבודתכם /ן בשעה 15:05 במקום בשעה 15:35 בחלק מימי העבודה בתנאי שתשלימו את השעות החסרות עד למכסה השבועית שלכם/כן בימים האחרים של אותו שבוע;

ב. במידה ותדרשו לעבוד ביום שישי תוכלו לבקש כי שעות העבודה באותו יום יחושבו להשלמת השעות החסרות בגין הימים בהם סיימתם את עבודתכם/ן מוקדם כאמור לעיל;

ג. הורה לילד שגילו נמוך מגיל 5 שנים, יועסק בכל יום משעה 07:30 עד שעה 15:30.

מה קורה כשלכל העובדים יש יום עבודה מקוצר לדוגמא בחגים האם גם אז אני זכאי/ת לזכות זו?

אם ילדכם הוא עד גיל שנה, אתם זכאים לעבוד שעה אחת פחות משאר העובדים, זאת בנוסף לשעת היעדרות כאמור.

27 לפי סעיף 31.153(ב) לתקש"ר

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

האם הורה לילד עד שנה זכאי להטבה זו בכל מצב תעסוקתי של בן/בת הזוג?

גם אם בן/בת הזוג לא עובד/ת או בן/בת הזוג שוהים בחופשת לידה (כולל הארכה או עובד במשרה חלקית/ מובטל) עדיין תינתן זכאות לקיצור יום עבודה.

מה קורה אחרי שהילד שלי מגיע לגיל שנה?

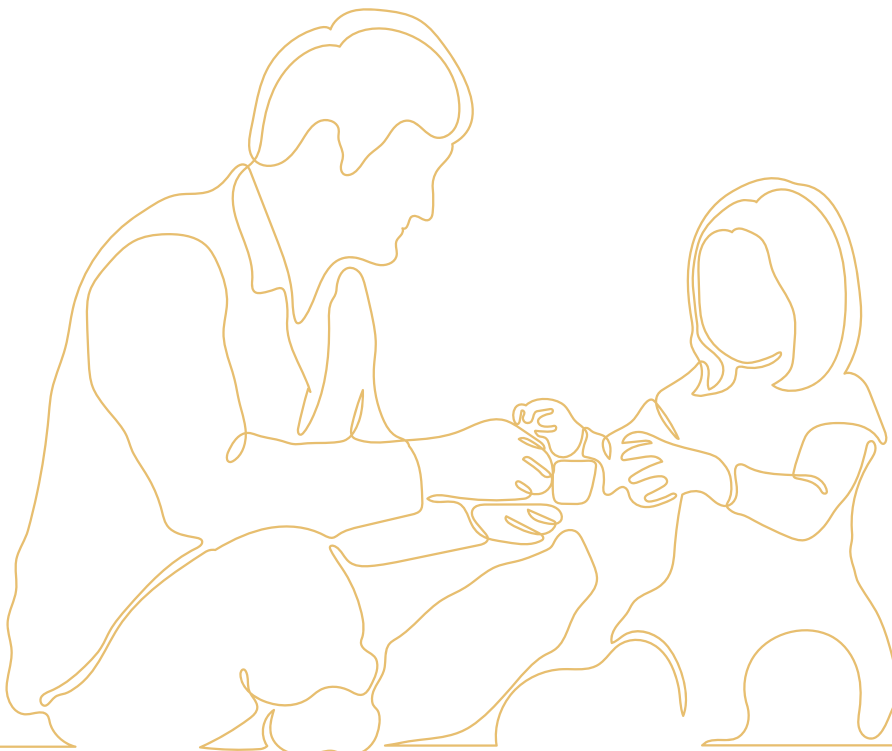
הזכות²⁸ לקיצור יום עבודה תינתן לך ככל שבן או בת זוגו עובד/ת, וזאת ללא קשר לשעת סיום עבודתו של בן/בת הזוג באותו היום.

אם אני לא מעוניין/ת להשתמש בזכות זו ?

הזכות ניתנת אוטומטית עד גיל חצי שנה, מגיל חצי שנה יש באפשרותך לבטל זאת.

למימוש הזכות:

כאשר מעדכנים באגף משא"ן סטטוס הורה, (שני בני הזוג יכולים להצהיר) מערכת הנוכחות מתעדכנת באופן אוטומטי.



28 לפי הוראה 31.156 בתקש"ר

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

שעות נוספות ועבודה מהבית

בעבר היה נוהל פיילוט שעות נוספות להורים בדרגה מסוימת, כיום הנוהל השתנה והוא פתוח לכלל העובדים/ות העומד בקריטריונים של משרת הורה ובמשרת הורה בכל הדרגות הנמצאים במשרה מלאה.

התנאים למימוש הזכאות

משרת הורה, המלצת ממונה ישיר/ה, אישור לעבודה מהבית/מרחוק, דיווח משימות המבוצעות מהבית, הסכמת העובד/ת.

אם אין לי אישור לעבוד מהבית ואני עומד/ת בקריטריונים של משרת הורה?
ניתן להגיש ערעור לוועדת חריגים במשרדך.

כמה שעות נוספות ניתן לעבוד מהבית?

עד מחצית ממכסת השעות הנוספות.

האם ניתן לבצע ש.ג מהבית ביום שלא השלמתי את שעות התקן מהמשרד?
כן, ניתן להחסיר עד 5.2 משעות התקן היומי.

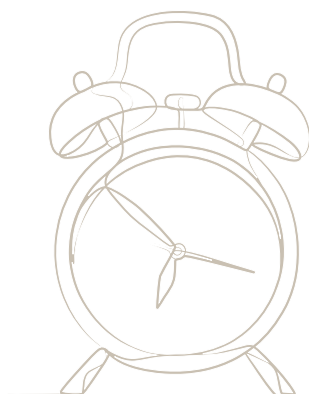
כמה שעות תקן ניתן להשלים?

סך שעות התקן החסרות להשלמה מהבית לא יעלו על 8 שעות בחודש.

האם ניתן להשלים את שעות החוסר מהבית?

כן, אך צריך שתבוצע לפחות שעה. זאת אומרת אם שעות התקן זה 7 שעות ועשית בעבודה 6 שעות ניתן להשלים את השעה של התקן מהבית.

האם יש מגבלה לסך שעות העבודה ביום?
כן, סך השעות לא יעלה על 12 שעות ביום.



קיצור חופשה מיוחדות באוגוסט²⁹

מי זכאי/ית?

כל עובד/ת המוגדר במערכת הנוכחות במשרת הורה.

הורה שלא מוגדר/ת במערכת במשרת הורה (עובד במשרה מלאה) זכאי/ת ליום חופשה אחד לא יותר מ8 שעות.

זכאות לקיצור שעות (עד 10 שעות) בעשרת הימים האחרונים של חודש אוגוסט. זאת בתאום מראש אגף המשא"ן תנתן הזכות בין התאריכים 30/9 - 1/8.

ניתן לנצל את הזכות ביום אחד או במספר ימים, במידה והזכות לא תמומש - הזכאות תתבטל.

למימוש הזכות:

- יש לפנות למנהל/ת ולתאם את השעות הרצויות.
- למלא טופס הצהרה לבקשת יום עבודה מקוצר.
- לשלוח את הטופס למנהל/ת נוכחות.

29 (סעיף 32.54 בתקש"ר)

למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקש"ר, יגבר האמור בהוראות התקש"ר.

מי זכאי

הורה לילד עד גיל 16 ולצורך ליווי הליך רפואי מורכב

מהם התנאים?

בן/בת הזוג שלכם עובד/ת ולא נעדר/ת מהעבודה באותו מועד, או שבן/בת הזוג עצמאי/ת שלא נעדר/ת מהעסק באותו מועד.

כמה ימי מחלה מגיעים לי?

הורה לילד אחד זכאי לעד 8 ימים בשנה.

הורה לשני ילדים זכאי לעד 10 ימי בשנה.

הורה לשלושה ילדים ומעלה זכאי לעד 12 ימים בשנה.

הגדרת הורה עצמאי יחידני

לענין מחלת ילד נחשב עובד/ת כהורה עצמאי במידה הוא/היא אינו/אינה נשוי/נשואה ואין אדם הידוע בציבור כבן/בת הזוג, אם היא פרוד/פרודה לפחות שנתיים ובהליכי גירושים; עגונה; אישה/*גבר מוכה השווה בנפרד או אישה השווה במעון לנשים מוכות ופתחה בהליכי גירושים;

עולה חדש /חדשה השווה בארץ מעל שנה ופחות משנתיים ללא בן/בת זוג.

אני הורה עצמאי מה הזכויות שלי?

עד 16 ימים בשנה להורה לילד אחד.

עד 18 ימים בשנה להורה עם שני ילדים.

עד 20 ימים להורה עם שלושה ילדים ומעלה.

הילד בבידוד מה הן הזכויות שלי?

ניתן לנצל ימי מחלת ילד

במידה ולא נשארו ימי מחלת ילד ימי המחלה יתקזזו מימי מחלת עובד. סימוכין: עדכון תעודת מחלה גורפת לעובד השווה בבידוד לפי צו בריאות העם-זאת בהתאם להוראות חוק הבידוד.

ילד החולה במחלה קשה מה הזכויות המגיעות להוריו?

במידה ועבדת שנה בשירות המדינה והילד הוא פחות מגיל 18 הנכם זכאים לזקוף עד 90 ימים בשנה של היעדרות בפועל בשל מחלה קשה של הילד, זאת על חשבון תקופת המחלה הצבורה שלכם או על חשבון מכסת ימי החופשה על פי בחירתכם.

כאשר שני בני הזוג נעדרים בשל מחלת ילד

לצורך חישוב דמי מחלה יספרו ימי המחלה החל מהיום הראשון להיעדרות של ההורה הראשון ולא יספרו עבור כל הורה בנפרד.

אם ימי מחלה של הילד שלי אזלו?

הנך זכאי לזקוף בשל מחלת הילד, מתוך מכסת ימי המחלה הצבורה ימי היעדרות בפועל.

תשלום דמי מחלה

מתחיל מהיום הראשון למחלה.

למימוש הזכות:

- יש להגיש הצהרה חתומה על ידי בן ובת הזוג, במידה וההורה עצמאי נדרש אישור בחתימה בלבד.
- יש לצרף אישור רפואי.
- במידה ובן/בת הזוג עצמאים יש לצרף אישור המעיד על כך.
- הורה במשפחת אומנה יצרף אישור על כך שהוא אכן הורה במשפחת אומנה, האישור ניתן על ידי המפקח הארצי על אומנה במשרד הרווחה והשירותים החברתיים.



למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקשי"ר, יגבר האמור בהוראות התקשי"ר.

שעות סיוע להורה עם ילד בעל מוגבלות

מי זכאית ?

- עובד שהוא הורה לאדם עם מוגבלות, שעובד שנה באותו מקום עבודה המועסק שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה.
 - עובד המועסק שנה לפחות אצל אותו מעביד או באותו מקום עבודה, שהוא אפוטרופוס של אדם עם מוגבלות או הורה שלו במשפחת אומנה, בתנאים אלה:
- לאפוטרופוס - אם אין אדם אחר המטפל באדם עם המוגבלות ואין אפוטרופוס אחר שניצל את הזכויות שיפורטו בהמשך.
- להורה במשפחת אומנה – רק אם הורהו הטבעי או המאמץ של האדם לא השתמש בזכויות אלה באותם הימים..
- הגדרת אדם עם מוגבלות בחוק השוויון היא: "אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים".

הזכות:

1. כל הורה לילד עם מוגבלות זכאי ל-52 שעות ימי היעדרות ללא ניכוי מימי חופש או מחלה, ובסך הכול עומדות לרשות התא המשפחתי 104 שעות בשנה להיעדרות לצורך סיוע אישי על חשבון המעביד.
 2. כל הורה לילד עם מוגבלות זכאי להעדר מהעבודה 18 ימים בשנה על חשבון ימי חופש או מחלה, במצטבר לשני ההורים 36 ימים על חשבון המעסיק.
- כמו כן ישנה זכאות ל-18 ימים נוספים

מימוש הזכות:

- אישור רופא על כך שהמגבלה לא תחלוף לאחר 60 יום.
- הצהרת עובד במשא"ן.

חשוב לציין כי הזכויות המפורטות בדף מידע זה לא יינתנו במקרה שבו מוגבלותו של הילד אינה קבועה והיא צפויה לחלוף בתוך 60 יום ממועד הופעתה, וכן לא צפויה לחזור על עצמה.

זכויות העובדת בעת שהייה במקלט לנשים מוכות

מקלט לנשים מוכות, המכונה גם מקלט לנשים נפגעות אלימות, הוא מבנה או יחידת מגורים, שהוקם או הוסב במטרה לאפשר לנשים מוכות וילדיהן הגנה מיידית מפני אלימות במשפחה המופנית כלפיהן, מחסה, טיפול פיזי ונפשי.

המקלטים מופעלים על ידי עמותות חברתיות שונות ללא מטרת רווח. מנהלת המקלט היא לרוב עובדת סוציאלית בהכשרתה, ובמקום מועסקות עובדות סוציאליות, עורכות דין ומדריכות, וכן מתנדבים שונים.

במהלך שהותן במקלט מקבלות הנשים טיפול רגשי, תמיכה, חיזוקים, סיוע ברכישת מיומנויות כגון אסרטיביות בלחימה על זכויותיהן - הן בהגנה חוקית מפני בן הזוג האלים, הן כלפי הרכוש אותו השאירו בביתן, והן בנוגע לזכויותיהן על הילדים המשותפים. הן נחשפות למידע רב, שחלקו או כולו לא היה ברשותן קודם, בדבר זכויותיהן כאזרחיות. הנשים מופנות לסעד משפטי, ולטיפול רפואי מתמשך, לעיתים לאחר שנים של הזנחה במצבן הגופני והתעללות פיזית קשה שעברו במהלך השנים. במקלטים מוענקים סיוע וטיפול מקיף גם לילדי הנשים אשר שוהים איתם במקלט.

איך עלי לדווח על השהות במקלט?

במועד הסמוך ככל האפשר לתחילת ההיעדרות שלך מהעבודה בשל שהותך במקלט, עליך למסור למנהל היחידה הודעה על כך שאת מבקשת לממש את זכותך להיעדר מן העבודה. ההודעה תימסר בכתב על ידך בכל דרך שתתאפשר לך בנסיבות העניין.

עד 14 ימי עבודה מיום תחילת ההיעדרות, עליך להמציא למעסיקים אישור מאת משרד הרווחה והשירותים החברתיים או משרד הכלכלה (בהתאם לתקנות עבודת נשים שמופיע בתקנות עבודת נשים) בתום ההיעדרות יש למלא הצהרה חתומה וטופס אישור לגבי מועד סיום השהייה במקלט. בכל שלב תוכלי לפנות לוועדת חריגים בראשות ראש האגף לשוויון מגדרי, אשר בוחנת את המקרים באופן פרטי ויכולה לבחון אפשרות למתן סיוע כלכלי במידה ונדרש.

מהן הזכויות שלי בזמן השהייה במקלט?

אם את מועסקת לפחות שישה חודשים בשירות המדינה, את רשאית להיעדר מעבודתך בתקופה שבה את שוהה במקלט לנשים מוכות באישור מאת משרד הרווחה והשירותים החברתיים או משרד הכלכלה. תקופת השהייה במקלט לא יכולה לעלות על שישה חודשים במצטבר, וזאת במשך 12 חודשים מהרגע שבו נכנסת למקלט. במקרים חריגים ניתן להאריך את התקופה באמצעות ועדה ייעודית בנציבות. זמן השהייה במקלט לנשים מוכות נחשב כחופשה ללא תשלום, ולא חלים עליו צבירת הזכויות התלויות בוותק.

האם מותר לפטר אותי בזמן השהייה במקלט?

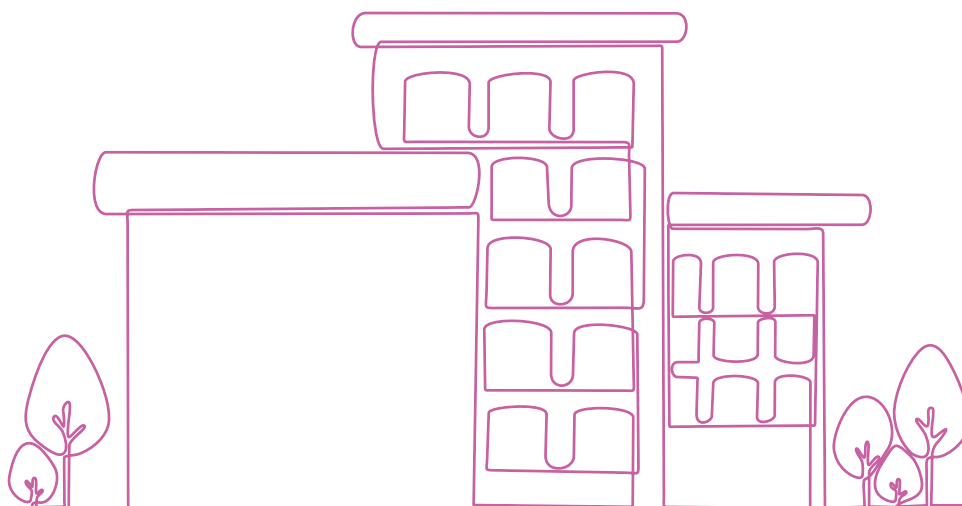
לפי חוק אין לפטר עובדת השוהה במקלט לנשים מוכות בימי היעדרה מעבודתה ובמשך תקופה של 60 ימים לאחר תום ימי ההיעדרות, אלא באישור של שר הכלכלה. אשר לא יאשר פיטורים עקב שהייה במקלט. הם קשורים לדעתו, לשהייה במקלט.

אם בן/בת הזוג שלכם נקראו לשירות מילואים בקריאת פתע, מגיעות לכם ההטבות הבאות:

1. אישור להיעדרות של שעה ביום עד תום שירות המילואים.
2. אישור ליום חופשה בתום שירות המילואים של בת/בן הזוג, מעבר למכסה השנתית שאתם זכאים לה.

התנאים להטבה זו כלולים ב:

1. תקופת המילואים של בן הזוג לא תפחת מחמישה ימים רצופים;
2. לעובדת ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמה;
3. העובדת מועסקת במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתה;
4. העובדת הודיעה למעסיק על מימוש הזכות בהתאם לאמור לעיל, והציגה לפניו אישור המעיד על שירות המילואים של בן זוגה



למען הסר ספק, בכל במקרה של סתירה בין המפורט באוגדן הזכויות לבין הוראות התקשי"ר, יגבר האמור בהוראות התקשי"ר.



נציבות
שירות
המדינה
מציבים אותך גבוה