



**דין וחשבון שנתי לפי חוק חופש המידע לשנת 2020**  
**המרכז לבריאות הנפש לב השרון**

1. פירוט מבנה המרכז הרפואי, אגפיו, יחידותיו ויחידות הסמך שלו; שמות בעלי תפקידים בכירים, העומדים בראש אגפים, יחידות סמך המרכז הרפואי (למשל: תאגיד).

**תרשים מבנה ארגוני:**





**הנהלת המרכז הרפואי:**

שם	תפקיד
ד"ר שמואל הירשמן	מנהל המרכז הרפואי
ד"ר אסף שלף	סגן מנהל המרכז הרפואי
גב' גלית לוי	מנהלת הסייעוד
גב' יהודית אלי	מנהלת אדמיניסטרטיבית
מר איאד ח'מיסי	מנהל כספים
גב' ענבל שמר	מנהלת משאבי אנוש

**מחלקות במרכז הרפואי:**

שם המחלקה	שם המחלקה
ד"ר כפיר פפר	פעילה א
ד"ר נועה קלמן	פעילה ב
ד"ר גורגינה בזורה	פעילה ג
ד"ר בוריס פינקל	פעילה ד
ד"ר אביבה וולף	פעילה ה
ד"ר שמואל הס	ממושכת א
ד"ר דורון עדיאל	ממושכת ב
ד"ר אלה רבה	ממושכת ג
ד"ר אסף שלף	הוסטל ארז
ד"ר אסף שלף	הוסטל ברוש
ד"ר אסף שלף	הוסטל גפן



**יחידות במרכז הרפואי :** (כגון מנהל ומשק, מעבדות, מכונים וכדומה..)

שם היחידה	שם מנהל היחידה		
מיון	ד"ר רומן ויימן	<b>יחידות רפואיות</b>	
מרפאות לב השרון	ד"ר איגור אויפה		
אשפוז/טיפול יום	ד"ר שרי אבני		
מרפאות מבוגרים	ד"ר ענבל ברנר		
מרפאות ילדים ונוער	ד"ר מיכל רפפורט		
מרפאה להתמכרויות	פרופ' שאול לב-רון וד"ר נדב שליט		
יחידה לטיפול יום תחלואה כפולה נוער	ד"ר דורית פורת		
מרפאה וטיפול יום פסיכוגריאטרי	ד"ר איה סקר		
טיפול יום הפרעות אכילה	ד"ר ענבל ברנר		
מרפאה לנפגעות טראומה מינית	ד"ר שמואל הירשמן וד"ר עדיאל דורון		
יחידת טיפול בנוזעי חשמל (ECT)	ד"ר עמרי סיני		
יחידה לתזונה	תמי סיוון		<b>יחידות פרא רפואיות</b>
שירות פסיכולוגי	ד"ר עדנה גרין		
שירות סוציאלי	יהודית גלברד (פרשה, כיום אורינא פלש צדקני)		
ריפוי בעיסוק	סיגל מזר		
בית מרקחת	מוחמד סמארה		
הנהלת כספים	איאד חמיסה	<b>מנמ"ש</b>	
משאבי אנוש	ענבל שמר		
ביטחון	ניר חוברה		
אחזקה	קובי הררי		
אפסנאות	יעקב פנחס		
משק חצר וגן	מורן פסח		
מטבח	אורי כץ		
רשומות רפואיות	ורד רז		
תחבורה	טובה מימון		
ייעוץ משפטי	שירה צלקה		
טקסטיל	יפה שלום		
מערכות מידע	שרון ניר-גנש		
קבלת חולים אשפוז מיון ומרפאות	חגית מימון		



## 2. תיאור תחומי האחריות של המרכז הרפואי :

המרכז הרפואי לבריאות הנפש לב השרון נוסד בשנת 1947 ככפר לעולים, חולי שחפת ובית זקנים במבנים בריטיים. בשנת 1961 הוסב ביה"ח לכפר עבודה לשיקום נכי נפש ניצולי רדיפות הנאצים. בשנת 1962- הוסב הייעוד שלו והוא הפך להיות ביה"ח לטיפול בחולי נפש.

בשנת 1992-נבנה בית החולים מחדש.

בי"ח לב השרון ממוקם ליד המושב צור משה ופרדסיה, שטחו כ-74,000 מ"ר כולל מעון לניצולי שואה. בי"ח משרת אוכלוסייה של כ-700,000 איש, מחדרה ועד בני ברק, יישובי השרון, עמק חפר ויישובי המשולש.

בית החולים מפעיל :

א. חדר מיון

ב. מחלקות אשפוז

260 מיטות אשפוז : 150 פעילות, 110 ממושכות

15 מיטות אשפוז יום.

התמקצעות המחלקות :

- סגורה גברים (אובדנות)
  - סגורה נשים (פסיכיאטרית מגדרית)
  - מחלקה פתוחה (גריה מוחית/נורופסיכיאטריה)
  - פסיכיאטריה משפטית
  - פסיכוגריאטריה (מערך שלם)
  - מחלקת אשפוז יום (DBT)
  - מחלקה לתחלואה כפולה
  - שיקום פסיכיאטרי (טראומה)
  - ממושכת (הנמכה קוגניטיבית)
- סה"כ 9 מחלקות

ג. 100 מיטות אשפוז בהוסטל ניצולי שואה השוהים ב- 3 מסגרות טיפול/מחלקות על פי חומרת מצבם. הוסטל ניצולי השואה הוקם בשנת 2000 ע"י בית החולים בשיתוף עם קרן התביעות. בסוף שנת 2012 עובדי ההוסטל נקלטו לשירות המדינה.

ד. מכונים - מכון לטיפול בנזעי חשמל (ECT)

ה. מרפאות חוץ

- מרפאה למבוגרים, נתניה
- מרפאת ילדים ונוער, נתניה
- מרפאה למבוגרים, בבית החולים



- מרפאה פסיכוגריאטרית, בבית החולים
  - מרפאה להתמכרויות, נתניה
  - יחידה לטיפול יום תחלואה כפולה נוער
  - מרפאה לנפגעות תקיפה מינית, בבית החולים
  - כתובות המרפאות הקהילתיות
  - מרפאה למבוגרים בבית החולים – ממוקמת במרכז הרפואי. רח' השיבולים 1 צור משה
  - מרפאה לילדים ונוער נתניה - הצורך 2 נתניה טלפון 09-8610142
  - מרפאה למבוגרים נתניה, הפרעות אכילה - הצורך 2 נתניה טלפון 09-8345666
  - מרפאה לתחלואה כפולה הצורך 2 נתניה טלפון 09-9789500
1. טיפול יום
- טיפול יום, בבית החולים (20 עמדות)
  - טיפול יום טראומה מינית, בבית החולים (6 עמדות)
  - טיפול יום למבוגרים, נתניה התמחות בהפרעות אכילה (6 עמדות)
  - טיפול יום פסיכוגריאטריה, בבית החולים (6 עמדות)
  - טיפול יום ילדים ונוער, נתניה (6 עמדות)
  - טיפול יום ילדים ונוער תחלואה כפולה, בבית החולים (6 עמדות)
- שתי מסגרות טיפולי היום לילדים ונוער מהווים בית ספר לחינוך מיוחד בשילוב עם משרד החינוך.



3. מענה של המרכז הרפואי ודרכי ההתקשרות עמה, לרבות מעניהם של הממונה לפי סעיף 3 לחוק ושל בעלי תפקידים אחרים שתפקידם טיפול בפניות הציבור, ודרכי ההתקשרות עמם:

מענה של המרכז הרפואי	שם בעל התפקיד	טלפון	אימייל
הממונה על העמדת מידע לציבור בחטיבת המרכזים הרפואיים הממשלתיים	טליה בן אבי - שטיינברג	02-5082522	<a href="mailto:Meida-med-cen@MOH.GOV.IL">Meida-med-cen@MOH.GOV.IL</a>
פניות הציבור	אסי טיגנר האוס	09-8980454	<a href="mailto:lev-pniot@lev-hasharon.co.il">lev-pniot@lev-hasharon.co.il</a>
פורום משפחות פעילות	מיכל הכהן	09-8981241 054-4717647	<a href="mailto:michalh@lev-hasharon.co.il">michalh@lev-hasharon.co.il</a>

4. יחידות במרכז הרפואי, הנותנים שירות לאזרח – פריסתן הגיאוגרפית, וכן מענים ודרכי ההתקשרות עם כל סניפי היחידות:

אתר	מען למכתבים	טלפון
מרפאה למבוגרים בבית החולים	רח' השיבולים 1 צור משה	09-8981242
מרפאה לילדים ונוער נתניה	הצורן 2 נתניה	09-8610142
מרפאה למבוגרים נתניה, הפרעות אכילה	הצורן 2 נתניה	09-8345666
מרפאה לתחלואה כפולה	הצורן 2 נתניה	09-9789500



## 5. סקירת עיקרי פעילות המרכז הרפואי בשנת 2020:

### א. מספר מיטות:

- 260 מיטות אשפוז: 150 פעילות, 110 ממושכות
- 15 מיטות אשפוז יום
- 100 מיטות אשפוז בהוסטל ניצולי שואה

### ב. קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי:

- סקרי בטיחות במחלקות
- סבבי בטיחות בהשתתפות ההנהלה, ממונה בטיחות, בטיחות הטיפול וחברי הועדה
- חדשנות והובלת המרכז בתחומי הטיפול הפסיכיאטרי לרבות פרויקט מחלקה מוזיקלית

### ג. יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז:

- המטופל כאדם במרכז – חוגים ופעילויות משלימות אחר הצהריים: קפוארה, מוזיקה ותנועה, בישול, מחול, אומנות, ציור, ספורט ועוד.
- הפעלת חדר כושר ושיעורי ספורט בהובלת מאמנת מוסמכת
- הפעלת שירותי קנטינה בשיתוף המטופלים ובהתנדבות הצוות
- הצבת מכונות אוטומטיות למשקאות וחטיפים

### ד. פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:

- סקרי תשתיות בשיתוף הנהלת בית החולים ומחלקת האחזקה. ביסוס דרישות וצרכים להתחדשות עתידית ונקיטת פעולות מתקנות מול אגף הבינוי וחטיבת בתי החולים הממשלתיים.
- ביצוע הערכות עובדים ממוחשבות
- הקצאת משאבים לרווחת העובד במתן ימי גיבוש מחלקתיים וכלל בית חולים

### ה. טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:

- ימי עיון, הדרכות מקצועיות, הרצאות חודשיות על ידי הצוות הרפואי/סיעודי, שיתוף בעשייה של כלל הסקטורים בבית החולים.

### ו. פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:

- קידום רכש מול עמותת הידידים לרווחת המטופל.
- קידום פעילות בתאגיד בית החולים לצורך קיצור תורים והפעלת פעילויות מחוץ לסל



## ז. קידום חדשנות ומחקר :

- מחקר הבודק את השפעות נגיף COVID-19 על חוש הריח.
- מחקר הבוחן את ההיענות להתחסנות הצוותים בבית החולים.
- קידום אפשרות לשימוש ברחפנים להובלת ציוד ובדיקות מעבדה.
- קידום טלה-מדיסין.
- מחקר הבודק את מידת ההשפעה של מתן ויטמין D לעמידות לנגיף COVID-19.
- מחקר על ניבוי אלימות במחלקה בדקות הראשונות של התנהגות מטופלים במיון.

## 6. סקירת עיקרי הפעולות המתוכננות לשנת 2021 :

### א. קידום איכות הרפואה ובטיחות הטיפול הרפואי :

- סקרי בטיחות במחלקות.
- סבבי בטיחות בהשתתפות ההנהלה, ממונה בטיחות, בטיחות הטיפול וחברי הועדה.
- חדשנות והובלת המרכז בתחומי הטיפול הפסיכיאטרי לרבות פרויקט מחלקה מוזיקלית.

### ב. יצירת חוויית מטופל מצוינת, אנושית ושוויונית המציבה את המטופל כאדם במרכז :

- המטופל כאדם במרכז – חוגים ופעילויות משלימות אחר הצהריים במגבלות הקורונה.
- הפעלת קפיטריה כולל האפשרות לבצע משלוחים למחלקות הסגורות. הפעלת הקפיטריה על ידי מתמודדים במסגרת סל שיקום.
- הוספת מכוונת אוטומטיות למשקאות וחטיפים במיון במבנה המשק.
- החזרת המתנדבים לפעילות וקבלת מתנדבים חדשים.
- פרויקט "אוזן קשבת" והתייחסות אישית הכוללת מארז קליטה וליווי אישי למטופל באשפוז ראשון.
- ביצוע סקרי שביעות רצון מהטיפול המקוון והמשך ביצוע סקרי שביעות רצון במחלקות.
- פרויקט "אנשי החודש" – פעילויות והתייחסות אישית כולל חגיגת יום הולדת משותפת למטופלים ולצוות.
- פרויקט "מחלקה משחקת" – שילוב משחקים טיפוליים במחלקות.
- פרויקט ליצנות רפואית.
- שמירה על רצף הטיפול.
- טיפול מותאם אישית.
- עמידה בכל המדדים הלאומיים הרלוונטיים בפסיכיאטריה.
- הקמת היחידה למניעת תחלואה גופנית .





- קידום היגיינת ידיים.
- מעקב חיסונים.
- זיהוי אוכלוסיות בסיכון לסכרת.

**ג. פיתוח, קידום וחיזוק התשתית הניהולית:**

- בניית תוכנית אחזקה ובינוי לשיפור התשתיות בבית החולים.
- קידום תוכניות לפיתוח ובינוי מבנים חדשים בבית החולים.

**ד. טיפוח, שימור והעצמת ההון האנושי במרכזים הרפואיים:**

- ימי עיון, הדרכות מקצועיות, הרצאות חודשיות על ידי הצוות הרפואי/סיעודי, שיתוף בעשייה של כלל הסקטורים בבית החולים.
- ביצוע הערכות עובדים ממוחשבות.
- הקצאת משאבים לרווחת העובד במתן ימי גיבוש מחלקתיים וכלל בית חולים על פי מגבלות הקורונה.
- פרויקט "מתחברים" לקידום וטיפוח הקשר הבין-אישי בין צוותי בית החולים מכלל הסקטורים.
- קידום הגיוון התעסוקתי.

**ה. פיתוח, קידום וחיזוק התשתיות הפיזיות והכלכליות:**

- קידום רכש מול עמותת הידידים לרווחת המטופל.
- קידום פעילות בתאגיד בית החולים לצורך קיצור תורים והפעלת פעילויות מחוץ לסל.
- פרויקט שיפוץ מחלקה פעילה ה' לתחלואה כפולה נשים, למתן מענה לנשים במצבי התמכרות על רקע נפשי. הפרויקט בשיתוף עם המשרד לחיזוק וקידום קהילתי.
- הגדלת פעילות והכנסות מאשפוזי בית ופעילויות נוספות.
- ייצוב תקציב ראוי לבית החולים.
- הקצאת תקציבי בינוי/תשתיות.



#### 1. קידום חדשנות ומחקר:

- מחקר הבדק את השפעות נגיף COVID-19 על חוש הריח.
- מחקר הבוחן את ההיענות להתחסנות הצוותים בבית החולים.
- קידום אפשרות לשימוש ברחפנים להובלת ציוד ובדיקות מעבדה.
- קידום טלה-מדיסין.
- מחקר הבדק את מידת ההשפעה של מתן ויטמין D לעמידות לנגיף COVID-19.
- מחקר על ניבוי אלימות במחלקה בדקות הראשונות של התנהגות מטופלים במיון.
- הפעלת TMS ו-QEEG בבית החולים כשירות אמבולטורי משלים.
- טיפול חדשני לדיכאון עמיד באמצעות השתלת קוצב ואגאלי (שיתוף פעולה עם בית חולים כללי)
- הטמעת תוכנה לניהול תורים ב-4 מרפאות – QFLOW
- קידום טיפול מרחוק (אשפוז בית, טיפול מרפאתי)
- טיפול על ידי מציאות מדומה

7. תקציב המרכז הרפואי בשנה החולפת: [לחץ כאן](#).

8. פירוט הוצאותיו של המרכז הרפואי בשנה החולפת לפי סעיפי התקציב: [לחץ כאן](#).

9. תקציב המרכז הרפואי לשנה הנוכחית: [לחץ כאן](#).

10. רשימת חוברות ועלוני מידע לציבור שהמרכז הרפואי פרסם בשנה החולפת: לא פורסמו.

11. המקומות והמועדים שבהם ניתן לעיין בהנחיות המנהליות הכתובות שלפיהן פועל המרכז הרפואי

כאמור בסעיף 6 לחוק:

המרכז הרפואי פועל כנגזר מהנחיות ונהלי משרד הבריאות הבאים לידי ביטוי, בין היתר בחוזרי מנכ"ל

משרד הבריאות. נהלים וחוזרים אלה מפורסמים באתר האינטרנט הרשמי של משרד הבריאות - [לאתר](#)

[משרד הבריאות לחץ כאן](#).

נהלים וחוזרים של המרכז הרפואי – [לאתר בית החולים לחץ כאן](#)



**12. תיאור ומטרות של מאגרי המידע של המרכז הרפואי, הרשומים לפי חוק הגנת הפרטיות, תשמ"א-**

**:1981**

- מאגר קליני – מטרת המאגר הינה ניהול המידע הקליני של המטופלים בבית החולים.
- מאגר אדמיניסטרטיבי – מטרת המאגר הינה ניהול המידע האדמיניסטרטיבי של המטופלים/ עובדים בבית החולים.

**13. קרנות ומלגות שבמימון המרכז הרפואי:**

אין.

**14. תמיכות שנתן המרכז הרפואי למוסדות ציבור בשנה החולפת, לרבות פירוט שמותיהם של המוסדות**

**והיקף התמיכה שניתן לכל אחד מהם:**

אין.